



**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГОРОДА МОСКВЫ «ШКОЛА № 806»**

121351, Москва, ул. Полоцкая, дом 21
ОКПО 55226085
ИНН/КПП 7731173523/773101001
ОГРН 1027700507306

Тел. (495) 417 – 92 – 20
Факс: (495) 416 – 04 – 20
E-mail: 806@edu.mos.ru
Сайт: <http://sch806.mskobr.ru/>



Приказ № 106-10/01-о от 19.06.2018г
Приложение
к коллективному договору
от 30.06.2016 г. № 1- 611

**Положение
о системе оплаты труда работников
Государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения города Москвы
«Школа № 806»**

Приложение -1:

Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников ГБОУ Школа №806

г. Москва - 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда работников

Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города
Москвы «Школа № 806»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия оплаты труда и материального стимулирования работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 806» (далее - ГБОУ Школа № 806), подведомственного Департаменту образования города Москвы.

1.2. Система оплаты труда работников ГБОУ Школа № 806 устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами ГБОУ Школа № 806 в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих;
- профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- отраслевых соглашений между Департаментом образования города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации;
- Рекомендаций по разработке системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, реализующих основные образовательные программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, подведомственных Департаменту образования города Москвы, утвержденных приказом Департамента образования города Москвы от 12.02.2015 № 40 с учетом изменений, утвержденных приказом Департамента образования города Москвы от 28.08.2015г. № 2055;
- Рекомендаций по разработке систем оплаты труда работников

государственных организаций дополнительного образования, подведомственных Департаменту образования города Москвы, утвержденных приказом Департамента образования города Москвы от 12.02.2015 № 41;

– мнения представительного органа работников.

1.3. В Положение могут вноситься изменения и дополнения в связи с требованиями федерального и регионального законодательства, а также по инициативе трудового коллектива, профсоюзной организации и администрации школы в установленном Уставом ГБОУ Школа № 806 порядке.

1.4. Фонд оплаты труда работников ГБОУ Школа № 806 формируется из объема средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания образовательной организации, субсидии из бюджета города Москвы на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения ими государственного задания, а также за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в части расходов на оплату труда в соответствии с утвержденным Планом финансово-хозяйственной деятельности ГБОУ Школа № 806.

1.5. Экономия по фонду оплаты труда (включая начисления на фонд оплаты труда), по коммунальным услугам и материальным затратам может направляться образовательной организацией на выплаты стимулирующего характера.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени.

1.7. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

1.8. Условия оплаты труда работника ГБОУ Школа № 806, включая размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), выплат компенсационного и стимулирующего характера, включаются в текст трудового договора.

1.9. Заработная плата работника, выполнившего месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже установленного размера минимальной заработной платы, устанавливаемой Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве на соответствующий год между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

1.10. При разработке условий оплаты труда работников образовательных организаций необходимо учитывать, что устанавливаемые должностные оклады работников не могут быть меньше должностных окладов, выплачиваемых работникам до ее изменения, при условии сохранения

объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.11. Доля фонда оплаты труда административно-управленческого персонала ГБОУ Школа № 806 устанавливается в размере не более 10 процентов от фонда оплаты труда образовательной организации.

1.12. Доля фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, учителей и педагогических работников, осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам, устанавливается в размере не менее 60 процентов от фонда оплаты труда ГБОУ Школа № 806.

1.13. Применение мер материального стимулирования оформляется приказом директора школы при согласовании с профсоюзным комитетом школы.

1.14. С введением настоящего Положения все ранее установленные доплаты и надбавки к заработной плате, должностным окладам и тарифным ставкам не применяются.

1.15. Устанавливаемые в соответствии с настоящим Положением при его введении в действие должностные оклады работников ГБОУ Школа № 806 не могут быть меньше должностных окладов, выплачиваемых работникам до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.16. Оплату труда работникам ГБОУ Школа № 806 в соответствии с настоящим Положением производить с 01 сентября 2017 года.

2. Основные понятия

2.1. Заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты.

2.2. Должностной оклад (ставка заработной платы) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности и в пределах нормы часов рабочего времени за календарный месяц без учета стимулирующих, компенсационных и социальных выплат, состоящий из минимального оклада, увеличенного на повышающие коэффициенты.

2.3. Повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке заработной платы) – размер увеличения минимального оклада (ставки заработной платы).

2.4. Минимальные оклады, ставки заработной платы (гарантируемый минимум) по квалификационным уровням - минимальный размер оплаты труда работника определенной профессиональной квалификационной группы за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

2.5. Стимулирующие выплаты - выплаты, предусматриваемые системами оплаты труда работников образовательного учреждения с целью повышения мотивации качественного труда работников, их поощрения за результаты труда.

2.6. Компенсационные выплаты – дополнительные выплаты работнику за

работы: во вредных и(или) опасных и иных особых условиях труда; в условиях труда, отклоняющихся от нормальных; не входящих в круг основных обязанностей и другие.

3. Распределение фонда оплаты труда ГБОУ Школа № 806.

3.1. Фонд оплаты труда ГБОУ Школа № 806 состоит из базовой части (фонда оплаты труда по «ученико-часу», должностным окладам, ставкам заработной платы), компенсационной части и стимулирующей части и определяется по формуле:

$$\Phi OT = \Phi OT_6 + \Phi OT_k + \Phi OT_{ст},$$

где:

ΦOT – фонд оплаты труда образовательной организации;

ΦOT_6 – базовая часть фонда оплаты труда;

ΦOT_k – фонд оплаты труда по выплатам компенсационного характера;

$\Phi OT_{ст}$ – стимулирующая часть фонда оплаты труда.

3.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательной организации определяется по формуле:

$$\Phi OT_{ст} = \Phi OT \times CT,$$

где:

$\Phi OT_{ст}$ – стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательной организации;

ΦOT – фонд оплаты труда образовательной организации;

CT – доля стимулирующих выплат в фонде оплаты труда образовательной организации.

Размер доли стимулирующих выплат в фонде оплаты труда составляет не менее 30 процентов от фонда оплаты труда образовательной организации.

3.3. Базовая часть фонда оплаты труда образовательной организации определяется по формуле:

$$\Phi OT_6 = \Phi OT_{увд} + \Phi OT_{и},$$

где:

ΦOT_6 – базовая часть фонда оплаты труда образовательной организации;

$\Phi OT_{увд}$ – базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, учителей и педагогических работников, осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам;

$\Phi OT_{и}$ – базовая часть фонда оплаты труда иных категорий работников

по окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы), включая:

- административно-управленческий персонал образовательной организации;
- иные педагогические работники;
- общеотраслевые специалисты и служащие (бухгалтер, инженер и иные работники);
- учебно-вспомогательный персонал образовательной организации;
- профессии рабочих (рабочие по комплексному обслуживанию зданий и сооружений и иные работники).

3.4. Объем базовой части фонда оплаты труда воспитателей, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, учителей и педагогических работников, осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам, определяется по формуле:

$$\Phi OT_{увд} = \Phi OT_{б} \times ПП,$$

где:

$\Phi OT_{увд}$ – базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, учителей и педагогических работников, осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам;

$\Phi OT_{б}$ – базовая часть фонда оплаты труда образовательной организации;

$ПП$ – доля базовой части фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, учителей и педагогических работников, осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам.

Значение $ПП$ определяется ГБОУ Школа № 806 самостоятельно на 1 сентября текущего года и утверждается приказом руководителя Школы.

3.5. Значение $ПП$ определяется самостоятельно ГБОУ Школа № 806, но не может быть ниже 60% от фонда оплаты труда образовательной организации. Доля фонда оплаты труда административно-управленческого персонала школы устанавливается в размере не более 10% от фонда оплаты труда образовательной организации.

Доля фонда оплаты труда всех остальных категорий работников (иные категории педагогических работников, учебно-вспомогательный персонал, младший обслуживающий персонал, общеотраслевые специалисты и служащие) устанавливается в размере не менее 25% от фонда оплаты труда образовательной организации.

3.6. Размеры выплат компенсационного характера (в рублях или в процентном отношении к размеру должностного оклада) устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством РФ и внутренними локальными нормативными актами образовательной организации.

3.7. В случае изменения фонда оплаты труда ГБОУ Школа № 806 и (или) показателей, используемых при расчете должностных окладов работников образовательных организаций, с работниками заключаются дополнительные соглашения (приложения) к трудовому договору, предусматривающие соответствующее изменение размеров должностных окладов и (или) выплат компенсационного характера.

3.8. Стимулирующая часть фонда оплаты труда предназначена для осуществления стимулирующих выплат работникам по результатам труда и составляет не менее 30% от фонда оплаты труда школы.

3.9. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются «Положением о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда ГБОУ Школы № 806» в пределах фонда оплаты труда образовательной организации.

3.10. Система стимулирующих выплат работникам ГБОУ Школы № 806 включает в себя выплаты по результатам труда (премии и иные выплаты), персональные надбавки:

к должностному окладу, выполняющие компенсирующую роль для удержания высококвалифицированных специалистов;
за сложность и напряженность работы, высокие достижения в труде, высокое мастерство, индивидуальные заслуги.

Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат, являются критерии, отражающие результаты его работы.

3.11. Распределение стимулирующих выплат работникам по результатам труда за счет стимулирующей части фонда оплаты труда производится на основании представления директора школы и по согласованию с профсоюзным комитетом образовательной организации.

4. Формирование базовой части фонда оплаты труда педагогических работников, определение стоимости «ученико-часа», «дето-дня».

4.1 Базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, учителей и педагогических работников, осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам, определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{увд}} = \text{ФОТ}_{\text{у}} + \text{ФОТ}_{\text{в1}} + \text{ФОТ}_{\text{в2}} + \text{ФОТ}_{\text{д}},$$

где:

$\text{ФОТ}_{\text{увд}}$ — базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, учителей и педагогических работников, осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам;

$\text{ФОТ}_{\text{у}}$ - базовая часть фонда оплаты труда учителей;

$\text{ФОТ}_{\text{в1}}$ - базовая часть фонда оплаты труда воспитателей,

осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах полного дня;

$\Phi OT_{в2}$ - базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах кратковременного пребывания.

$\Phi OT_{д}$ - базовая часть фонда оплаты труда и педагогических работников, осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам.

4.2. Базовая часть фонда оплаты труда учителей (ΦOT_y) обеспечивает гарантированную оплату труда учителей исходя из количества проведенных им учебных часов и численности обучающихся.

Стоимость одного «ученико-часа» (стоимость образовательной услуги за один расчетный час работы с одним расчетным обучающимся в соответствии с учебным планом) для учителей рассчитывается последующей формуле:

$$C_{\text{сту}} = \frac{\Phi OT_y - T - K}{\sum a1_i \times t_i + \sum 2 \times a2_i \times t_i + \sum 3 \times a3_i \times t_i}$$

$C_{\text{сту}}$ -стоимость одного «ученико -часа» для учителей, руб.;

ΦOT_y - базовая часть фонда оплаты труда учителей;

$a1_i$ - количество обучающихся в i -ом классе (за исключением обучающихся из числа детей-инвалидов);

$a2_i$ -количество обучающихся в i -ом классе из числа детей- инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$a3_i$ - количество обучающихся в i -ом классе из числа детей- инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

t_i - годовое количество часов, предусмотренное по учебному плану в i -ом классе;

T -часть базовой части фонда оплаты труда учителей, предусмотренная на оплату за проверку тетрадей;

K - часть базовой части фонда оплаты труда учителей, предусмотренная на оплату за осуществление функций классного руководителя;

i - количество классов по всем параллелям.

При этом при расчете стоимости одного «ученико -часа» количество часов, предусмотренных по учебному плану на занятия по информатике, иностранным языкам, технологии, увеличивается на коэффициент, который определяется как отношение 25 и средней численности обучающихся в группе на занятиях по информатике, иностранным языкам, технологии в образовательной организации.

4.3. Базовая часть фонда оплаты труда воспитателей (ΦOT_{61} , ΦOT_{62}) обеспечивает гарантированную оплату труда воспитателей исходя из количества проведенных им дней посещения и численности воспитанников.

Стоимость одного «дето-дня» (стоимость образовательной услуги за один расчетный день работы с одним расчетным обучающимся) для воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах полного дня, рассчитывается по следующей формуле:

$$C_{\text{ств1}} = \frac{\Phi OT_{\text{в1}}}{(\sum a1_i \times t_{i1} + \sum 2 \times a2_i \times t_{i1} + \sum 3 \times a3_i \times t_{i1}) \times n1}$$

где:

$C_{\text{ств1}}$ – стоимость одного «дето-дня» для воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах полного дня, руб.;

ΦOT_{61} – базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах полного дня;

$a1_i$ – количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в i -ой группе полного дня (за исключением воспитанников из числа детей-инвалидов);

$a2_i$ – количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в i -ой группе полного дня из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$a3_i$ – количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в i -ой группе полного дня из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

t_{i1} – плановое количество дней посещения воспитанниками, осваивающими образовательные программы дошкольного образования, образовательной организации в i -ой группе полного дня;

$n1$ – средняя численность воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, в расчете на одну группу полного дня в образовательной организации, определяется как отношение численности воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах полного дня, и числа групп полного дня в образовательной организации.

Стоимость одного «дето-дня» (стоимость образовательной услуги за один расчетный день работы с одним расчетным обучающимся) для воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах кратковременного пребывания, рассчитывается по следующей формуле:

$$C_{\text{ств2}} = \frac{\Phi OT_{\text{в2}}}{(\sum a4_i \times t_{i2} + \sum 2 \times a5_i \times t_{i2} + \sum 3 \times a6_i \times t_{i2}) \times n2}$$

где:

$C_{\text{ств2}}$ – стоимость одного «дето-дня» для воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, в группах кратковременного пребывания, руб.;

$\Phi OT_{\text{в2}}$ – базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах кратковременного пребывания;

$a4_i$ – количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в i -ой группе кратковременного пребывания (за исключением воспитанников из числа детей-инвалидов);

$a5_i$ – количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в i -ой группе кратковременного пребывания из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$a6_i$ – количество воспитанников, осваивающих образовательные программы дошкольного образования, в i -ой группе кратковременного пребывания из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

t_{i2} – плановое количество дней посещения воспитанниками, осваивающими образовательные программы дошкольного образования, образовательной организации в i -ой группе кратковременного пребывания;

$n2$ – средняя численность воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, в расчете на одну группу кратковременного пребывания в образовательной организации, определяется как отношение численности воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах кратковременного пребывания, и числа групп кратковременного пребывания в образовательной организации.

4.4. Базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам ($\Phi OT_{\text{д}}$), обеспечивает гарантированную оплату труда педагогических работников, осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам исходя из количества проведенных им учебных часов и численности обучающихся.

Стоимость одного «ученико-часа» (стоимость образовательной услуги, за один расчетный час работы с одним расчетным обучающимся в соответствии с учебным планом) для педагогических работников, осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам, рассчитывается по следующей формуле:

$$C_{\text{стд}} = \frac{46}{52} \times \frac{\Phi OT_{\text{д}}}{\sum a_i \times b_i},$$

где:

$C_{сто}$ - стоимость одного «ученико-часа» для педагогических работников, осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам, руб.;

ΦOT_0 - базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников, осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам;

52 - количество недель в году;

46 - количество учебных недель в учебном году;

a_i - количество обучающихся в клубах, секциях и иных формах организации дополнительного образования детей;

b_i - годовое количество часов, предусмотренное дополнительной общеразвивающей программой на работу в кружке, клубе, студии, секции и др.

i - количество групп (кружков, клубов, студий, секций и др).

5. Основные условия оплаты труда.

5.1. Должностной оклад учителя рассчитывается по формуле:

$$O_y = (C_{сту} \times \sum a1_i \times t_i + 2 \times C_{сту} \times \sum a2_i \times t_i + 3 \times C_{сту} \times \sum a3_i \times t_i) / 12 + T1 + K1,$$

где:

O_y - должностной оклад учителя;

$C_{сту}$ - стоимость одного «ученико-часа» для учителя;

$a1_i$ - численность обучающихся по предмету в каждом классе (за исключением обучающихся из числа детей-инвалидов);

$a2_i$ - численность обучающихся по предмету в каждом классе из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$a3_i$ - численность обучающихся по предмету в каждом классе из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$T1$ - ежемесячная доплата за проверку тетрадей;

$K1$ - ежемесячная доплата за осуществление функций классного руководителя;

t_i - количество часов по предмету по учебному плану в каждом классе.

При этом при расчете должностного оклада учителя количество часов по информатике, иностранным языкам, технологии по учебному плану увеличивается на коэффициент, который определяется как отношение 25 и средней численности обучающихся в группе на занятиях по информатике, иностранным языкам, технологии в образовательной организации.

5.2. Должностной оклад воспитателя, осуществляющего обучение по

образовательным программам дошкольного образования, рассчитывается по формуле:

$$O_B = (C_{\text{стб1}} \times \sum a1_i \times t_{i1} + 2 \times C_{\text{стб1}} \times \sum a2_i \times t_{i1} + 3 \times C_{\text{стб1}} \times \sum a3_i \times t_{i1} + C_{\text{стб2}} \times \sum a4_i \times t_{i2} + 2 \times C_{\text{стб2}} \times \sum a5_i \times t_{i2} + 3 \times C_{\text{стб2}} \times \sum a6_i \times t_{i2}) / 12,$$

где:

O_B – должностной оклад воспитателя, осуществляющего обучение по образовательным программам дошкольного образования;

$C_{\text{стб1}}$ – стоимость одного «дето-дня» для воспитателя, осуществляющего обучение по образовательным программам дошкольного образования в группах полного дня;

$a1_i$ – численность воспитанников в i -ой группе полного дня (за исключением воспитанников из числа детей-инвалидов);

$a2_i$ – численность воспитанников в i -ой группе полного дня из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$a3_i$ – численность воспитанников в i -ой группе полного дня из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

t_{i1} – количество дней посещения воспитанниками i -ой группы полного дня;

$C_{\text{стб2}}$ – стоимость одного «дето-дня» для воспитателя, осуществляющего обучение по образовательным программам дошкольного образования в группе кратковременного пребывания;

$a4_i$ – численность воспитанников в i -ой группе кратковременного пребывания (за исключением воспитанников из числа детей-инвалидов);

$a5_i$ – численность воспитанников в i -ой группе кратковременного пребывания из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$a6_i$ – численность воспитанников в i -ой группе кратковременного пребывания из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

t_{i2} – количество дней посещения воспитанниками i -ой группы кратковременного пребывания.

5.3. Должностной оклад педагогических работников, осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам, рассчитывается по формуле:

$$O_D = C_{\text{смд}} \times \sum a1_i \times t_i + 2 \times C_{\text{смд}} \times \sum a2_i \times t_i + 3 \times C_{\text{смд}} \times \sum a3_i \times t_i,$$

где:

O_D – должностной оклад педагогических работников, осуществляющих

обучение по дополнительным общеразвивающим программам;

C_{std} - стоимость 1 «ученико-часа» для педагогических работников, осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам;

$a1_i$ - количество обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам (за исключением обучающихся из числа детей-инвалидов);

$a2_i$ - количество обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

$a3_i$ - количество обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам из числа детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

t_i - среднее количество часов занятия по дополнительным общеразвивающим программам в месяц в каждой группе (кружке, клубе, студии, секции и др.).

5.4. Стоимость работы классного руководителя с одним учеником устанавливается приказом по ГБОУ Школа № 806 на текущий учебный год.

Сумма доплаты за классное руководство может подвергаться перерасчету: один раз в полугодие в случае изменения количества обучающихся более чем на 2% по сравнению с количеством обучающихся на 01.09. текущего учебного года, если учащиеся зачисляются и отчисляются в школу/из школы (учащиеся, находящиеся на индивидуальном (надомном) обучении, в расчет оплаты за классное руководство включаются), по факту изменения численности, если зачисление/отчисление осуществляется в случае перевода обучающихся в пределах одной параллели.

5.5. Количество обучающихся по предмету в каждом классе может подвергаться перерасчету один раз в полугодие в случае изменения количества обучающихся более чем на 2% по сравнению с количеством обучающихся на 01.09. текущего учебного года.

5.6. Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) иных категорий работников ГБОУ Школы № 806, занимающих должности специалистов, руководителей и служащих, устанавливаются приказом директора школы в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней, не ниже размеров минимальных рекомендованных окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) с учетом размера фонда оплаты труда образовательной организации, а также сложности и объема работы, выполняемой работниками ГБОУ Школы № 806.

5.7. Размеры окладов для профессий рабочих устанавливаются по 8-ми разрядам единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, не ниже размеров минимальных рекомендованных

окладов в зависимости от разряда выполняемых работ, с учетом размера фонда оплаты труда ГБОУ Школы № 806.

5.8. Минимальный рекомендованный оклад (должностной оклад, ставка заработной платы) по каждой профессиональной квалификационной группе равен размеру минимальной заработной платы в городе Москве, утвержденному Соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве на соответствующий год между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.

5.9. Профессиональные квалификационные группы (далее – ПКГ) и критерии отнесения профессий рабочих и должностей служащих к ПКГ утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

5.10. Критерии отнесения профессий рабочих и должностей служащих к ПКГ утверждены Приказом Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам».

Заработная плата руководителя образовательной организации, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.11. Размер должностного оклада, выплаты стимулирующего характера и выплаты компенсационного характера руководителю ГБОУ Школы № 806 определяются трудовым договором с Департаментом образования города Москвы в соответствии с Положением об оплате труда руководителей государственных образовательных организаций, утвержденным Департаментом образования города Москвы.

5.12. Должностной оклад руководителя образовательной организации устанавливается Департаментом образования города Москвы в кратном отношении к размеру средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемой им организации.

5.13. Размер должностного оклада заместителя руководителя ГБОУ Школы № 806 и главного бухгалтера устанавливается на 10-30 процентов ниже размера должностного оклада руководителя ГБОУ Школы № 806.

5.14. Предельный уровень средней заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера ГБОУ Школы № 806 устанавливается руководителем на 10-30 процентов ниже предельного уровня средней заработной платы руководителя ГБОУ Школа № 806.

5.15. Заработная плата заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6. Установление выплат компенсационного характера.

6.1. К выплатам компенсационного характера работникам ГБОУ Школа № 806 относятся:

- повышение оплаты труда (компенсация) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

6.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются приказом руководителя ГБОУ Школа № 806 в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами при наличии соответствующих условий труда.

6.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) работников или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

6.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) работников, не образуют новый оклад (должностной оклад, ставку заработной платы) и не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы).

6.5. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

При условии проведения аттестации рабочих мест (специальной оценки условий труда) в установленном порядке компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжелых работах или работах с вредными условиями труда, определяются в зависимости от результатов аттестации (специальной оценки) и устанавливаются пропорционально времени, отработанному в неблагоприятных условиях, в размерах, определяемых в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.6. В ГБОУ Школа № 806 применяются следующие выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за сверхурочную работу;
- доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения его от работы, определенной трудовым договором;
- иные доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.7. Размеры выплат компенсационного характера за работу в

условиях, отклоняющихся от нормальных, определяются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7. Выплаты стимулирующего характера.

7.1. С целью стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу в ГБОУ Школа № 806 устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- стимулирующая выплата за результативность работы в предыдущем учебном году, в том числе за обеспечение положительной динамики образовательных результатов (вхождение в рейтинг лучших школ города Москвы, в перечень динамично развивающихся образовательных организаций), эффективной работы по удовлетворению потребностей жителей города Москвы в получении качественных дополнительных образовательных услуг за плату сверх финансируемых из бюджета города Москвы;
- единовременная стимулирующая выплата в виде премии (по результатам работы в текущем учебном году, разовые премии);
- иные выплаты стимулирующего характера, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в том числе: обучение детей с особыми образовательными потребностями (дети-инвалиды и др.); осуществление педагогическим работником дополнительных функций по управлению образовательной организацией в рамках административно-управленческой и общественной деятельности;
- выплаты (повышающие коэффициенты, доплаты) к базовому окладу (ставке заработной платы);
- выплаты за выполнение обязанностей, не входящих в круг должностных обязанностей.

7.2. Применение стимулирующих выплат к окладам (должностным окладам ставкам заработной платы) не образует новый должностной оклад (оклад), ставку и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

7.3. Работодатель вправе не начислять стимулирующие выплаты, отменить распоряжение о назначении стимулирующих выплат работнику или уменьшить размер начисленных стимулирующих выплат в случае применения к такому работнику дисциплинарного взыскания. Решение о таком лишении, отмене или уменьшении размера начисленных стимулирующих выплат принимается руководителем с учетом характера совершенного нарушения и степени вины работника, должно быть основано на законе или локальном нормативном акте, преследовать легитимную цель и быть соразмерным нарушению, если они взаимосвязаны.

7.4. Ежемесячные выплаты стимулирующего характера устанавливаются для педагогических работников, иных педагогических работников за результативность работы в предыдущем учебном году сроком на один учебный год (с 01 сентября 2018 года по 31 августа 2019 года) на основании

критериев, согласно Приложению № 1 к данному Положению фиксированной суммой.

7.5. Установление ежемесячных выплат стимулирующего характера сроком на один учебный год по результатам работы за предыдущий учебный год производится по представлению заместителей директора по курируемым направлениям.

7.6. Единовременная стимулирующая выплата в виде премии (по результатам работы в текущем учебном году, разовые премии) устанавливаются

- За выполнение особо важных и ответственных поручений.
- За подготовку и проведение важных организационных мероприятий, связанных с основной деятельностью образовательной организации.
- Другие виды премиальных выплат.

7.7. Порядок распределения и выплаты стимулирующей части фонда оплаты труда ГБОУ Школа № 806 определен «Положением о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 806».

8. Заключительные положения

8.1 Должностной оклад учителя устанавливается на начало учебного года (1 сентября), исходя из стоимости 1 ученико-часа.

8.2. Должностной оклад воспитателя, реализующего основные образовательные программы дошкольного образования, устанавливается, исходя из стоимости одного дето-дня.

8.3. В случае изменения размера государственного задания на начало финансового года (1 января) возможен перерасчет должностного оклада учителя и воспитателя, реализующего основные образовательные программы дошкольного образования.

8.4. Размеры стоимости ученико-часа, дето-дня, часа дополнительного образования, часа замены уроков, оплаты за классное руководство, оплаты за выполнение дополнительных функциональных обязанностей, стимулирующие выплаты за квалификационную категорию, сложность предметов и размеры других выплат устанавливаются приказом директора по школе на текущий учебный год.

8.5. Учебная нагрузка может быть изменена в течение учебного года в следующих случаях:

- по взаимному согласию между педагогом и работодателем;
- при изменении учебного плана;
- при изменении количества классов или групп дополнительного образования.

8.6. Штатное расписание ГБОУ Школа № 806 утверждается директором школы.

Приложение -1:

«Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников ГБОУ Школа № 806».

Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников ГБОУ Школа № 806

Содержание

1.	Общие положения	с.2
2.	Виды стимулирующих выплат в ГБОУ Школа 806	с.2
2.1	Условия для снятия или уменьшения выплат стимулирующего характера	с.2
2.2.	Ежемесячные выплаты стимулирующего характера	с.2
2.3.	Единовременная стимулирующая выплата в виде премии (по результатам работы в текущем учебном году, разовые премии)	с.2
3.	Критерии ежемесячных стимулирующих выплат по результатам работы в предыдущем учебном году	с.3
3.1	<i>Категория работников: педагогические работники, реализующие программы начального общего образования (учителя начальных классов)</i>	с.4
3.2	<i>Категория работников: педагогические работники, реализующие программы общего образования(учителя-предметники (кроме учителей физической культуры))</i>	с.5
3.3	<i>Категория работников: педагогические работники, реализующие программы общего образования (учителя физической культуры)</i>	с.7
3.4	<i>Категория работников: педагогические работники, реализующие программы дополнительного образования (педагоги дополнительного образования)</i>	с. 9
3.5	<i>Категория работников: педагогические работники, реализующие программы дошкольного общего образования (воспитатель, воспитатель ГПД)</i>	с.10
3.6	<i>Категория работников: иные педагогические работники, реализующие программы дошкольного образования (музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре)</i>	с.12
3.7	<i>Категория работников: административно- управленческий персонал (заместители директора, руководители служб, связанных с организацией образовательного процесса)</i>	с.14
3.8	<i>Категория работников: учебно-вспомогательный персонал (помощник воспитателя)</i>	с.14
3.9	<i>Категории работников: иные педагогические работники (социальные педагоги, педагоги-психологи, учителя-логопеды, дефектологи)</i>	с.14
3.10	<i>Категории работников: иные педагогические работники (педагог-организатор, ст.вожатый)</i>	с.16
3.11	<i>Категории работников: иные педагогические работники (старший воспитатель, заведующий дошкольным отделением)</i>	с.17
3.12	<i>Категории работников: иные педагогические работники (методисты, библиотекари)</i>	с.19
3.13	<i>Категория работников: учебно-вспомогательный персонал (специалисты IT-службы)</i>	с.20
3.14	<i>Категория работников: административно-управленческий персонал/ учебно-вспомогательный персонал (завхозы)</i>	с.21
3.15	<i>Категория работников: младший обслуживающий персонал (работнич по комплексному обслуживанию зданий)</i>	с.21
3.16	<i>Категория работников: младший обслуживающий персонал (работнич по комплексному обслуживанию зданий - уборщица)</i>	с.21
3.17	<i>Категория работников: классный руководитель</i>	с.22
3.18	<i>Категория работников: иные работники</i>	с.23
3.19	<i>Категория работников: вновь принятые сотрудники</i>	с.23

1. Общие положения

1.1. Настоящее «Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 806» (далее - Положение) разработано на основании:

- Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 N197-ФЗ;
- Постановления Правительства Москвы от 22.03.2011 № 86-ПП «О проведении пилотного проекта по развитию общего образования в городе Москве»;
- Письма Департамента финансов города Москвы от 01.02.2011 г. № 17-05- 04/6 «О формировании стимулирующей части фонда оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы»;
- приказа Департамента образования города Москвы от 12.02.2015 г. № 40 «Об утверждении Рекомендаций по разработке системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, реализующих основные образовательные программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, подведомственных Департаменту образования города Москвы»;
- приказа Департамента образования города Москвы от 28.08.2015 года № 2055 «О внесении изменений в приказ департамента образования города Москвы от 12 февраля 2015 г. № 40»;
- мнения представительного органа работников.

1.2. Положение определяет виды и размер стимулирующих выплат, порядок их установления сотрудникам Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 806» (далее ГБОУ Школа № 806).

1.3. Положение регулирует порядок формирования и распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников (ФОТ_{ст}), исходя из оценки уровня профессиональной компетентности и результативности деятельности педагогических и иных работников, чем стимулирует заинтересованность работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 806» (далее - ГБОУ Школа № 806) в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных задач в рамках комплексного проекта модернизации образования.

1.4. Выплаты стимулирующего характера за результаты работы в предыдущем учебном году не назначаются и не выплачиваются работникам, принятым по внешнему совместительству, и уволенным работникам.

1.5. Данное Положение утверждается с учетом мнения профсоюзного комитета, действует с 01.09.2018 года.

1.6. Все изменения и дополнения к данному Положению утверждаются приказом директора ГБОУ Школа № 806.

1. Виды стимулирующих выплат в ГБОУ Школа 806

С целью стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу в ГБОУ Школа № 806 устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- стимулирующая выплата за результативность работы в предыдущем учебном году, в том числе за обеспечение положительной динамики образовательных результатов (вхождение в рейтинг лучших школ города Москвы, в перечень динамично развивающихся образовательных организаций), эффективной работы по удовлетворению потребностей жителей города Москвы в получении качественных дополнительных образовательных услуг за плату сверх финансируемых из бюджета города Москвы;
- единовременная стимулирующая выплата в виде премии (по результатам работы в текущем учебном году, разовые премии);
- иные выплаты стимулирующего характера, установленные коллективным договором,

соглашениями, локальными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в том числе: обучение детей с особыми образовательными потребностями (дети-инвалиды и др.); осуществление педагогическим работником дополнительных функций по управлению образовательной организацией в рамках административно-управленческой и общественной деятельности;

- выплаты (повышающие коэффициенты, доплаты) к базовому окладу (ставке заработной платы);
- выплаты за выполнение обязанностей, не входящих в круг должностных обязанностей.

2.1. Работодатель вправе не начислять стимулирующие выплаты, отменить распоряжение о назначении стимулирующих выплат работнику или уменьшить размер начисленных стимулирующих выплат в случае применения к такому работнику дисциплинарного взыскания. Решение о таком лишении, отмене или уменьшении размера начисленных стимулирующих выплат принимается руководителем с учетом характера совершенного нарушения и степени вины работника, должно быть основано на законе или локальном нормативном акте, преследовать легитимную цель и быть соразмерным нарушению, если они взаимосвязаны.

2.2. Ежемесячные выплаты стимулирующего характера устанавливаются для педагогических работников, иных педагогических работников за результативность работы в предыдущем учебном году сроком на один учебный год (с 01 сентября 2018 года по 31 августа 2019 года) на основании критериев, согласно Приложению № 1 к данному Положению фиксированной суммой.

2.4. Установление ежемесячных выплат стимулирующего характера сроком на один учебный год по результатам работы за предыдущий учебный год производится по представлению заместителей директора по курируемым направлениям.

2.3. Единовременная стимулирующая выплата в виде премии (по результатам работы в текущем учебном году, разовые премии) устанавливаются

- За выполнение особо важных и ответственных поручений.
- За подготовку и проведение важных организационных мероприятий, связанных с основной деятельностью образовательной организации.
- Другие виды премиальных выплат.

2. Критерии ежемесячных стимулирующих выплат по результатам работы в предыдущем учебном году

Показатели оценки качества профессиональной деятельности работников ГБОУ Школа № 806 для ежемесячной стимулирующей выплаты по итогам работы за учебный год

3.1. Категория работников: педагогические работники, реализующие программы начального общего образования (учителя начальных классов)

№	Показатели для осуществления поощрительной выплаты	Весовой коэффициент в баллах	Оценочные материалы
3.1.1	Разработка и реализация РП для индивидуального сопровождения обучающихся (в том числе, обучающихся с ОВЗ)	16. – 1 ученик	Наличие программы, согласованной с ПСЛ-службой; сведения об эффективности реализации. Сведения подает заместитель директора по УВР

3.1.2	Проектная и исследовательская деятельность Школьный уровень 0 - 6 класс (победитель) Межрайонный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень Международный уровень	0,25 0,5 1 2 3 <i>так-ое значение по данному показателю – 3 баллов</i>	учитывается <u>один раз</u> в соответствии с максимальным результатом Сведения подает заместитель директора по УВР
3.1.3	Результаты внешней диагностики (МЦКО)	1 - уровень города 2 - выше уровня города <i>так-ое значение по данному показателю 2 б.</i>	Аналитические материалы, справка по результатам диагностики Сведения подает заместитель директора по ОК
3.1.4	Публикация методических образовательных разработок: - сценарии МЭШ; - в печатных сборниках	0,5 2 <i>так-ое значение по данному показателю - 3 балла</i>	Публикации, ссылки Сведения подает заместитель директора по ОК
3.1.5	Сохранение контингента обучающихся	0,5 <i>так-ое значение по данному показателю</i>	Отсутствие выбывших обучающихся (за исключением случаев переезда на новое место жительства) Сведения подает заместитель директора по УВР
3.1.6	Трансляция опыта на городских семинарах, инновационных площадках, вебинарах и т.п.	0,5	Распоряжение, регистрация на мероприятие, материал с семинара, выступление с информацией перед коллективом. Сведения подает заместитель директора по ОК
3.1.7	Результативность внеурочной работы с обучающимися Межрайонный уровень Региональный уровень	0,1 0,5	Наличие победителей <u>значимых</u> мероприятий ДОГМ и ГМЦ, олимпиада Московский второклассник, третьеклассник, четвероклассник, ВСОШ, МОШ (для начальной школы и ДО) (Каждый обучающийся учитывается <u>один раз</u> в соответствии с максимальным результатом). Сведения подает заместитель директора по ОК
3.1.8	Результативность внеурочной работы с обучающимися Межрайонный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень Международный уровень	0,5 1 2 3 <i>так-ое значение</i>	Наличие победителей <u>рейтинговых</u> Конкурсов, олимпиад ДОГМ «Абилимпикс», «Музеи. Парки. Усадьбы», Олимпиада «Не прервется связь поколений», «История и культура <u>храмов</u> столицы», ВСОШ, МОШ (для средней и старшей школы)

		<i>по данному показателю - 3 баллов</i>	(Каждый обучающийся учитывается один раз в соответствии с максимальным результатом). Сведения подает заместитель директора по ОК
3.1.9	Наименьшее количество исправлений в электронном журнале	0,5 <i>так-ое значение по данному показателю</i>	Менее 10 исправлений оценок в течение учебного года. Сведения подает заместитель директора по УВР
3.1.10	Подтвержденный открытыми результатами высокий уровень профессиональной компетентности педагога (метапредметная диагностика) При условии публикации	1 2	85 – 99 успешного выполнения заданий 100% Сведения подает заместитель директора по ОК
3.1.11	Результативность участия в профессиональных конкурсах: Школьный Межрайонный Региональный уровень Всероссийский уровень Международный уровень	0,1 0,25 0,5 1 2	Если педагог стал призером/победителем (Педагогический марафон «Открытие») учитывается один раз в соответствии с максимальным результатом Сведения подает заместитель директора по ОК
3.1.12	Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей)	1	Сведения заверяет ОК Сведения подает заместитель директора по УВР

3.2. Категория работников: педагогические работники, реализующие программы общего образования (учителя-предметники (кроме учителей физической культуры))

№	Показатели для осуществления поощрительной выплаты	Весовой Коэффициент в баллах	Оценочные материалы
3.2.1	Разработка и реализация РП для индивидуального сопровождения обучающихся (в том числе, обучающихся с ОВЗ)	16.– 1 программа	Наличие программы, согласованной с ПСЛ-службой; сведения об эффективности реализации. Сведения подает заместитель директора по ОК
3.2.2	Результативность подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации (ОГЭ и ЕГЭ) Учитывается 1 раз лучший результат.	Наличие обуч-ся с результатом ЕГЭ (по наивысшему результату)	
		1	55 - 64 баллов
		2	65 - 74 баллов
		3	75 - 100 баллов
		Количество обуч-ся, получивших отметки «4» и «5» на ОГЭ	
		1	от 2 до 10 чел.
		2	от 11 до 20 чел.
		3	свыше 20 чел. Сведения подает заместитель директора по ОК
3.2.3	Результаты внешней диагностики (МЦКО)	1 - уровень города 2 - выше уровня города так-ое значение	Аналитические материалы, справка по результатам диагностики Сведения подает заместитель директора по ОК

		<i>по данному показателю 2 балла</i>	
3.2.4	Проектная и исследовательская деятельность Школьный уровень 0 - 6 класс (победитель) Межрайонный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень Международный уровень	0,25 0,5 1 2 3 <i>так-ое значение по данному показателю – 3 баллов</i>	учитывается <u>один раз</u> в соответствии с максимальным результатом Сведения подает заместитель директора по ОК
3.2.5	Результативность внеурочной работы с обучающимися Межрайонный уровень Региональный уровень	0,1 0,5	Наличие победителей <u>значимых</u> мероприятий ДОГМ и ГМЦ, олимпиада Московский второклассник, третьеклассник, четвероклассник, ВСОШ, МОШ (для начальной школы и ДО) (Каждый обучающийся учитывается <u>один раз</u> в соответствии с максимальным результатом). Сведения подает заместитель директора по ОК
3.2.6	Результативность внеурочной работы с обучающимися Межрайонный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень Международный уровень	0,5 1 2 3 <i>так-ое значение по данному показателю - 3 баллов</i>	Наличие победителей <u>рейтинговых</u> Конкурсов, олимпиад ДОГМ «Абилимпикс», «Музеи. Парки. Усадьбы», Олимпиада «Не прервётся связь поколений», «История и культура <u>храмов</u> столицы», ВСОШ, МОШ (для средней и старшей школы) (Каждый обучающийся учитывается <u>один раз</u> в соответствии с максимальным результатом). Сведения подает заместитель директора по ОК
3.2.7.	Участие в проектах ДОГМ «Субботы московского школьника»; «Университетская суббота», «Профессиональная среда», «Сто дорог – одна твоя», «Историческая суббота», «Спортивная суббота», «АРТ суббота», «Суббота мужества», «Космические субботы», «Суббота активиста», «ЭКО суббота», «Профессиональный импульс» и др.	от 5 посещений с классом, не менее 10 человек учащихся класса 1б. Приказ по ОО. При условии, если учитель является организатором посещения (не сопровождающий)	Сведения подает заместитель директора по ОК Контроль по критерию (1 раз как учитель либо как классный руководитель)

3.2.8	Публикация методических образовательных разработок: - сценарии МЭШ; - в печатных сборниках	0,5 2 <i>макс-ое значение по данному показателю - 3 балла</i>	Публикации, ссылки Сведения подает заместитель директора по УВР
3.2.9	Трансляция опыта на городских семинарах, инновационных площадках, вебинарах и т.п.	0,5	Распоряжение, регистрация на мероприятие, материал с семинара, выступление с информацией перед коллективом. Сведения подает заместитель директора по УВР
3.2.10	Наименьшее количество исправлений в электронном журнале	0,5	Менее 10 исправлений оценок в течение учебного года Сведения подает заместитель директора по УВР
3.2.11	Результативность сдачи ЕГЭ для учителей При условии публикации	1 2	от 85 до 99 100 Сведения подает заместитель директора по ОК
3.2.12	Результативность участия в профессиональных конкурсах: Школьный Межрайонный Региональный уровень Всероссийский уровень Международный уровень	0,1 0,25 0,5 1 2	Если педагог стал призером/победителем (Педагогический марафон «Открытие») <i>учитывается один раз в соответствии с максимальным результатом</i> Сведения подает заместитель директора по ОК
3.2.13	Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей)	16	Сведения заверяет ОК

3.3. Категория работников: педагогические работники, реализующие программы общего образования (учителя физической культуры)

№	Показатели для осуществления поощрительной выплаты	Весовой коэффициент в баллах	Оценочные материалы
3.3.1	Разработка и реализация РП для индивидуального сопровождения обучающихся (в том числе, обучающихся с ОВЗ)	16. - 1 программа	Наличие программы, согласованной с ПСЛ-службой; сведения об эффективности реализации. Сведения подает заместитель директора по УВР
3.3.2	Наличие обучающихся, сдавших нормы ГТО	более 50% всех обучающихся данного учителя 0,56.	(в зависимости от количества) Сведения подает заместитель директора по ВСиБО
3.3.3	Эффективность вовлечения обучающихся во внеурочную спортивную деятельность, реализация программ дополнительного образования спортивной направленности (в том числе, на платной основе)	30 -49% - 1 50-74% - 2 75-100% - 3	Статистические сведения о количестве обучающихся, посещающие спортивные секции под руководством учителя (на начало и конец учебного года)

			Сведения подает заместитель директора по ВСиБО
3.3.4	Публикация методических образовательных разработок: - сценарии МЭШ; - в печатных сборниках	0,5 2 <i>так- ое значение по данному показателю - 3 балла</i>	Публикации, ссылки Сведения подает заместитель директора по ОК
3.3.5	Трансляция опыта на городских семинарах, инновационных площадках, вебинарах и т.п.	0,5	Распоряжение, регистрация на мероприятие, материал с семинара, выступление с информацией перед коллективом Сведения подает заместитель директора по ОК
3.3.6	Проектная и исследовательская деятельность Школьный уровень 0 - 6 класс (победитель) Межрайонный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень Международный уровень	0,25 0,5 1 2 3 <i>так- ое значение по данному показателю – 3 баллов</i>	учитывается <u>один раз</u> в соответствии с максимальным результатом Сведения подает заместитель директора по УВР
3.3.7	Результативность внеурочной работы с обучающимися Межрайонный уровень Региональный уровень	0,1 0,5	Наличие победителей <u>значимых</u> мероприятий ДОГМ и ГМЦ, олимпиада Московский второклассник, третьеклассник, четвероклассник, ВСОШ, МОШ (для начальной школы и ДО) (Каждый обучающийся учитывается <u>один раз</u> в соответствии с максимальным результатом). Сведения подает заместитель директора по ОК
3.3.8	Результативность внеурочной работы с обучающимися Межрайонный уровень Региональный уровень всероссийский уровень международный уровень	0,5 1 2 3 <i>так- ое значение по данному показателю - 3 баллов</i>	Наличие победителей <u>рейтинговых</u> Конкурсов, олимпиад ДОГМ «Абилимпикс», «Музеи. Парки. Усадьбы», Олимпиада «Не прервется связь поколений», «История и культура <i>храмов</i> столицы», ВСОШ, МОШ (для средней и старшей школы) (Каждый обучающийся учитывается <u>один раз</u> в соответствии с максимальным результатом). Сведения подает заместитель директора по ОК
3.3.9	Наименьшее количество исправлений в электронном журнале	0,5	Менее 10 исправлений оценок за год Сведения подает заместитель директора по УВР

3.3.10	Результативность сдачи ЕГЭ для учителей	1 2	от 85 до 99 баллов 100 баллов Сведения подает заместитель директора по ОК
3.3.11	Подтвержденный открытыми результатами высокий уровень профессиональной компетентности педагога (метапредметная диагностика) При условии публикации	1 2	85 – 99% успешного выполнения заданий 100% Сведения подает заместитель директора по ОК
3.3.12	Результативность участия в профессиональных конкурсах: Школьный Межрайонный Региональный уровень Всероссийский уровень Международный уровень	0,1 0,25 0,5 1 2	Если педагог стал призером/победителем (Педагогический марафон «Открытие») <i>учитывается <u>один раз</u> в соответствии с максимальным результатом</i> Сведения подает заместитель директора по ОК
3.3.13	Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей)	1	Сведения заверяет ОК

3.4. Категория работников: педагогические работники, реализующие программы дополнительного образования (педагоги дополнительного образования)

№	Показатели для осуществления поощрительной выплаты	Весовой коэффициент в баллах	Оценочные материалы
3.4.1	Сохранность контингента в течение учебного года (положительная динамика сохранности контингента)	1	Отсутствие выбытия обуч-ся, не связанного с переменой места жительства. Аналитические справки, отчеты из базы ЕСЗ Сведения подает заместитель директора по ВСиБО
3.4.2	Публикация методических образовательных разработок: - сценарии МЭШ; - в печатных сборниках	0,5 2 <i>так-ое значение по данному показателю - 3 балла</i>	Публикации, ссылки Сведения подает заместитель директора по УВР
3.4.3	Проектная и исследовательская деятельность Школьный уровень 0 - 6 класс (победитель) Межрайонный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень Международный уровень	0,25 0,5 1 2 3 <i>так-ое значение по данному показателю – 3 баллов</i>	<i>учитывается <u>один раз</u> в соответствии с максимальным результатом</i> Сведения заверяет заместитель директора по ОК
3.4.4	Результативность внеурочной работы с обучающимися Межрайонный уровень Региональный уровень	0,1 0,5	Наличие победителей <u>значимых</u> мероприятий ДОГМ и ГМЦ, олимпиада Московский второклассник, третьеклассник, четвероклассник, ВСОШ, МОШ (для начальной школы и ДО)

			(Каждый обучающийся учитывается <u>один раз</u> в соответствии с максимальным результатом). Сведения подает заместитель директора по ОК.
3.4.5	Результативность внеурочной работы с обучающимися Межрайонный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень Международный уровень	0,5 1 2 3 <i>так- ое значение по данному показателю - 3 баллов</i>	Наличие победителей рейтинговых Конкурсов, олимпиад ДОГМ «Абилимпикс», «Музеи. Парки. Усадьбы», Олимпиада «Не прервётся связь поколений», «История и культура храмов столицы» ВСОШ, МОШ (для средней и старшей школы) (Каждый обучающийся учитывается <u>один раз</u> в соответствии с максимальным результатом). Сведения подает заместитель директора по ОК
3.4.6	Результативность сдачи ЕГЭ для учителей При условии публикации	1 2	от 85 до 99 баллов 100 баллов Сведения подает заместитель директора по ОК
3.4.7	Подтвержденный открытыми результатами высокий уровень профессиональной компетентности педагога (метапредметная диагностика). При условии публикации	1 2	85 – 99 % успешного выполнения заданий 100% Сведения подает заместитель директора по ОК
3.4.8	Трансляция опыта на городских семинарах, инновационных площадках, вебинарах и т.п.	0,5	Распоряжение, регистрация на мероприятие, материал с семинара, выступление с информацией перед коллективом Сведения подает заместитель директора по ОК
3.4.9	Результативность участия в профессиональных конкурсах: Школьный Межрайонный Региональный уровень Всероссийский уровень Международный уровень	0,1 0,25 0,5 1 2	Если педагог стал призером/победителем (Педагогический марафон «Открытие») <i>учитывается <u>один раз</u> в соответствии с максимальным результатом</i> Сведения подает заместитель директора по ОК
3.4.10	Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей)	1	Сведения заверяет ОК

3.5. Категория работников: педагогические работники, реализующие программы дошкольного общего образования (воспитатель, воспитатель ГПД)

№	Показатели для осуществления поощрительной выплаты	Весовой коэффициент в баллах	Оценочные материалы
3.5.1	Разработка и реализация РП для индивидуального сопровождения воспитанников	16. – 1 воспитанник	Наличие программы, согласованной с ПСЛ-службой; сведения об эффективности реализации.

			Сведения подают: - заведующий ДО - заместитель директора по УВР
3.5.2	Публикация методических образовательных разработок: - сценарии МЭШ; - в печатных сборниках	0,5 2 <i>так- ое значение по данному показателю - 3 балла</i>	Публикации, ссылки Сведения подает заместитель директора по ОК
3.5.3	Сохранение контингента воспитанников	0,5	Отсутствие выбывших обучающихся (за исключением случаев переезда на новое место жительства) Сведения подают: - заместитель директора по ВСиБО - заведующий ДО
3.5.4	Проектная и исследовательская деятельность Школьный уровень 0 - 6 класс (победитель) Межрайонный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень Международный уровень	0,25 0,5 1 2 3 <i>так- ое значение по данному показателю – 3 баллов</i>	<i>учитывается один раз в соответствии с максимальным результатом</i> Сведения подает заместитель директора по УВР
3.5.5	Перевод дошкольников в первые классы ГБОУ Школа № 806 (не менее 40%) (только для воспитателей ДО)	40-59% - 1 60-89% - 2 90-100% - 3	Сведения подает заведующий ДО.
3.5.6	Количество воспитанников, охваченных дополнительным образованием	50% и выше 1	Сведения подает заместитель директора по ВСиБО
3.5.7	Количество родителей, использующих общегородской электронный журнал (только для воспитателей ДО)	от 50% и более 0,5	Сведения подает заместитель директора по УВР
3.5.8	Количество родителей, посещающих родительские собрания (средняя статистика по итогам года) (только для воспитателей ДО)	80 % и выше 0,5	Сведения подает заведующий ДО
3.5.9	Трансляция опыта на городских семинарах, инновационных площадках, вебинарах и т.п.	0,5	Распоряжение, регистрация на мероприятие, материал с семинара, выступление с информацией перед коллективом Сведения подает заместитель директора по ОК
3.5.10	Результативность внеурочной работы с обучающимися Межрайонный уровень Региональный уровень	0,1 0,5	Наличие победителей <u>значимых</u> мероприятий ДОГМ и ГМЦ, олимпиада Московский второклассник, третьеклассник, четвероклассник, ВСОШ, МОШ (для начальной школы и ДО) <i>(Каждый обучающийся учитывается</i>

			<i>один раз в соответствии с максимальным результатом).</i> Сведения подает заместитель директора по ОК
3.5.11	Результативность внеурочной работы с обучающимися Межрайонный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень Международный уровень	0,5 1 2 3 <i>так-ое значение по данному показателю - 3 баллов</i>	Наличие победителей рейтинговых Конкурсов, олимпиад ДОГМ «Абилимпикс», «Музеи. Парки. Усадьбы», Олимпиада «Не прервется связь поколений», «История и культура храмов столицы» ВСОШ, МОШ (для средней и старшей школы) (Каждый обучающийся учитывается один раз в соответствии с максимальным результатом). Сведения подает заместитель директора по ОК
3.5.12	Результативность участия в профессиональных конкурсах: Школьный Межрайонный Региональный уровень Всероссийский уровень Международный уровень	0,1 0,25 0,5 1 2	Если педагог стал призером/победителем (Педагогический марафон «Открытие») учитывается один раз в соответствии с максимальным результатом Сведения подает заведующий ДО
3.5.13	Подтвержденный открытыми результатами высокий уровень профессиональной компетентности педагога (метапредметная диагностика) При условии публикации	1 2	85-99% успешного выполнения заданий 100% Сведения подает заместитель директора по ОК
3.5.14	Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей)	1	Сведения подает ОК

3.6. Категория работников: иные педагогические работники, реализующие программы дошкольного образования (музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре)

№	Показатели для осуществления поощрительной выплаты	Весовой коэффициент в баллах	Оценочные материалы
3.6.1	Разработка и реализация РП для индивидуального сопровождения воспитанников	16. – 1 воспитанник	Наличие программы, согласованной с ПСЛ-службой; сведения об эффективности реализации. Сведения подает заведующий ДО
3.6.2	Увеличение по сравнению с предыдущим учебным года числа воспитанников в объединениях платных образовательных услуг	0,5	Сведения подает заведующий ДО
3.6.3	Трансляция опыта на городских семинарах, инновационных площадках, вебинарах и т.п.	0,5	Распоряжение, регистрация на мероприятие, материал с семинара, выступление с информацией перед коллективом Сведения подает заведующий ДО
3.6.4	Результативность участия в профессиональных конкурсах: Школьный	0,1	Если педагог стал призером/победителем (Педагогический

	Межрайонный Региональный уровень Всероссийский уровень Международный уровень	0,25 0,5 1 2	марафон «Открытие») учитывается <u>один раз</u> в соответствии с максимальным результатом Сведения подает заведующий ДО
3.6.5	Подтвержденный открытыми результатами высокий уровень профессиональной компетентности педагога (метапредметная диагностика) При условии публикации	1 2	85-99% 100% успешного выполнения заданий Сведения подает заместитель директора по ОК
3.6.6	Проектная и исследовательская деятельность Школьный уровень 0 - 6 класс (победитель) Межрайонный уровень Региональный уровень всероссийский уровень международный уровень	0,25 0,5 1 2 3 <i>так- ое значение по данному показателю – 3 баллов</i>	учитывается <u>один раз</u> в соответствии с максимальным результатом Сведения подает заместитель директора по УВР
3.6.7	Результативность внеурочной работы с обучающимися Межрайонный уровень Региональный уровень	0,1 0,5	Наличие победителей <u>значимых</u> мероприятий ДОГМ и ГМЦ, олимпиада Московский второклассник, третьеклассник, четвероклассник, ВСОШ, МОШ (для начальной школы и ДО) (Каждый обучающийся учитывается <u>один раз</u> в соответствии с максимальным результатом). Сведения подает заместитель директора по ОК
3.6.8	Результативность внеурочной работы с обучающимися Межрайонный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень Международный уровень	0,5 1 2 3 <i>так- ое значение по данному показателю - 3 баллов</i>	Наличие победителей <u>рейтинговых</u> Конкурсов, олимпиад ДОГМ «Абилимпикс», «Музеи. Парки. Усадьбы», Олимпиада «Не прервётся связь поколений», «История и культура <u>храмов</u> столицы», ВСОШ, МОШ (для средней и старшей школы) (Каждый обучающийся учитывается <u>один раз</u> в соответствии с максимальным результатом). Сведения подает заместитель директора по ОК.
3.6.9	Публикация методических образовательных разработок: - сценарии МЭШ; - в печатных сборниках	0,5 2 <i>так- ое значение по данному показателю - 3 балла</i>	Публикации, ссылки Сведения подает заведующий ДО
3.6.10	Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей)	1	Сведения заверяет ОК

3.7. Категория работников: административно- управленческий персонал (заместители директора, руководители служб, связанных с организацией образовательного процесса)

№	Показатели для осуществления поощрительной выплаты	Весовой коэффициент в баллах	Оценочные материалы
3.7.1	Повышение рейтинга школы по сравнению с предыдущим периодом (отсутствие отрицательной динамики)	1	Сведения из базы данных ДОГМ Сведения подает заместитель директора по ОК
3.7.2	Увеличение количества профилей обучения (направленностей для предпрофильной подготовки)	1	Отчет по личному вкладу в расширение возможностей профильной и предпрофильной подготовки Сведения подает заместитель директора по ОК
3.7.3	Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей)	1	Сведения заверяет ОК
3.7.4	Трансляция опыта на городских семинарах, инновационных площадках, вебинарах и т.п.	0,5	Распоряжение, регистрация на мероприятие, материал с семинара, выступление с информацией перед коллективом Сведения подает заместитель директора по ОК

3.8. Категория работников: учебно-вспомогательный персонал (помощник воспитателя)

№	Показатели для осуществления поощрительной выплаты	Весовой коэффициент в баллах	Оценочные материалы
3.8.1	Эффективная производственная деятельность: инициативность, самостоятельность (в пределах компетенции)	1	Сведения подает заведующий ДО
3.8.2	Экономия ресурсов, сохранность инвентаря	1	Сведения подает заместитель директора по УР
3.8.4	Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей)	1	Сведения подает ОК

3.9. Категории работников: иные педагогические работники
(социальные педагоги, педагоги-психологи, учителя-логопеды, дефектологи)

№	Показатели для осуществления поощрительной выплаты	Весовой коэффициент в баллах	Оценочные материалы
----------	---	-------------------------------------	----------------------------

3.9.1	Снижение количества обучающихся, совершивших правонарушения, по сравнению с предыдущим периодом (для соцпедагогов)	1	Аналитические сведения Сведения подает заместитель директора по ВСиБО
3.9.2	Увеличение по сравнению с предыдущим учебным годом (в процентном соотношении) числа воспитанников группы риска в объединениях дополнительных образовательных услуг (для социального педагога)	0,5	Сведения подает заместитель директора по ВСиБО
3.9.2	Увеличение по сравнению с предыдущим учебным годом числа воспитанников в объединениях платных образовательных услуг (для учителя-логопеда)	0,5	Сведения подает заместитель директора по ВСиБО
3.9.3	Организация эффективного взаимодействия с социальными партнерами, в том числе организациями системы профилактики, культуры, здравоохранения	1	Информационные материалы; программы и планы совместной работы Сведения подает заместитель директора по ВСиБО
3.9.4	Публикация методических образовательных разработок: - сценарии МЭШ; - в печатных сборниках	0,5 2 <i>так-ое значение по данному показателю - 3 балла</i>	Публикации, ссылки Сведения подает заместитель директора по ОК
3.9.5	Трансляция опыта на городских семинарах, инновационных площадках, вебинарах и т.п.	0,5	Распоряжение, регистрация на мероприятие, материал с семинара, выступление с информацией перед коллективом Сведения подает заместитель директора по ОК
3.9.6	Подтвержденный открытыми результатами высокий уровень профессиональной компетентности педагога (метапредметная диагностика)	1 2	85-99% успешного выполнения заданий 100% Сведения подает заместитель директора по ОК
3.9.7	Проектная и исследовательская деятельность Школьный уровень 0 - 6 класс (победитель) Межрайонный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень Международный уровень	0,25 0,5 1 2 3 <i>так-ое значение по данному показателю – 3 баллов</i>	<i>учитывается <u>один раз</u> в соответствии с максимальным результатом</i> Сведения подает заместитель директора по ОК
3.9.8	Результативность внеурочной работы с обучающимися Межрайонный уровень Региональный уровень	0,1 0,5	Наличие победителей <u>значимых</u> мероприятий ДОГМ и ГМЦ, олимпиада Московский второклассник, третьеклассник, четвероклассник, ВСОШ, МОШ (для начальной школы и ДО)

			(Каждый обучающийся учитывается <u>один раз</u> в соответствии с максимальным результатом). Сведения подает заместитель директора по ОК
3.9.9	Результативность внеурочной работы с обучающимися Межрайонный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень Международный уровень	0,5 1 2 3 <i>так-ое значение по данному показателю - 3 баллов</i>	Наличие победителей <u>рейтинговых</u> Конкурсов, олимпиад ДОГМ «Абилимпикс», «Музеи. Парки. Усадьбы», Олимпиада «Не прервется связь поколений», «История и культура <u>храмов</u> столицы», ВСОШ, МОШ (для средней и старшей школы) (Каждый обучающийся учитывается <u>один раз</u> в соответствии с максимальным результатом). Сведения подает заместитель директора по ОК
3.9.10	Результативность участия в профессиональных конкурсах: Школьный Межрайонный Региональный уровень Всероссийский уровень Международный уровень	0,1 0,25 0,5 1 2	Если педагог стал призером/победителем (Педагогический марафон «Открытие») <i>учитывается <u>один раз</u> в соответствии с максимальным результатом</i> Сведения подает заместитель директора по ОК
3.9.11	Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей)	1	Сведения подает ОК

3.10. Категории работников: иные педагогические работники (педагог-организатор, ст. вожатый)

№	Показатели для осуществления поощрительной выплаты	Весовой коэффициент в баллах	Оценочные материалы
3.10.1	Отсутствие жалоб на педагога со стороны родителей (законных представителей)	0,5	Сведения заверяет ОК
3.10.2	Подтвержденный открытыми результатами высокий уровень профессиональной компетентности педагога (метапредметная диагностика)	1 2	85-99 % 100% успешного выполнения заданий Сведения подает заместитель директора по ОК
3.10.3	Трансляция опыта на городских семинарах, инновационных площадках, вебинарах и т.п.	0,5	Распоряжение, регистрация на мероприятие, материал с семинара, выступление с информацией перед коллективом Сведения подает заместитель директора по ОК
3.10.4	Проектная и исследовательская деятельность Школьный уровень 0 - 6 класс (победитель) Межрайонный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень Международный уровень	0,25 0,5 1 2 3 <i>так-ое значение по</i>	<i>учитывается <u>один раз</u> в соответствии с максимальным результатом</i> Сведения подает заместитель директора по УВР

		<i>данному показателю – 3 баллов</i>	
3.10.5	Результативность внеурочной работы с обучающимися Межрайонный уровень Региональный уровень	0,1 0,5	Наличие победителей <u>значимых</u> мероприятий ДОГМ и ГМЦ, олимпиада Московский второклассник, третьеклассник, четвероклассник, ВСОШ, МОШ (для начальной школы и ДО) (Каждый обучающийся учитывается <u>один раз</u> в соответствии с максимальным результатом). Сведения подает заместитель директора по ОК
3.10.6	Результативность внеурочной работы с обучающимися Межрайонный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень Международный уровень	0,5 1 2 3 <i>так-ое значение по данному показателю - 3 баллов</i>	Наличие победителей <u>рейтинговых</u> Конкурсов, олимпиад ДОГМ «Абилимпикс», «Музеи. Парки. Усадьбы», Олимпиада «Не прервётся связь поколений», «История и культура <u>храмов</u> столицы», ВСОШ, МОШ (для средней и старшей школы) (Каждый обучающийся учитывается <u>один раз</u> в соответствии с максимальным результатом). Сведения подает заместитель директора по ОК
3.10.7	Публикация методических образовательных разработок: - сценарии МЭШ; - в печатных сборниках	0,5 2 <i>так-ое значение по данному показателю - 3 балла</i>	Публикации, ссылки
3.10.8	Результативность участия в профессиональных конкурсах: Школьный Межрайонный Региональный уровень Всероссийский уровень Международный уровень	0,1 0,25 0,5 1 2	Если педагог стал призером/победителем (Педагогический марафон «Открытие») <i>учитывается один раз в соответствии с максимальным результатом</i> Сведения подает заместитель директора по ОК

3.11. Категории работников: иные педагогические работники
(старший воспитатель, заведующий дошкольным отделением)

№	Показатели для осуществления поощрительной выплаты	Весовой коэффициент в баллах	Оценочные материалы
3.11.1	Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей) старший воспитатель - курируемое отделение заведующий дошкольным отделением - ДО	0,5 - 1отделение 1	Сведения заверяет ОК

3.11.2	Положительная динамика в отделении (в сравнении с предыдущим учебным годом) количества услуг, предоставляемых за плату сверх финансирования из бюджета г. Москвы	на 20 – 29 % - 1 на 30% - 2	Увеличение количества платных образовательных услуг и обучающихся по платным образовательным программам. Сведения подает заместитель директора по ВСиБО.
3.11.3	Подтвержденный открытыми результатами высокий уровень профессиональной компетентности педагога (метапредметная диагностика)	1 2	85-99 % 100% успешного выполнения заданий Сведения подает заместитель директора по ОК
3.11.4	Повышение уровня профессионального мастерства педагогов, организованное внутри школы в сравнении с предыдущим учебным годом	на 10 – 19 % - 1 на 20 – 39 % - 2 на 40 % и выше - 3	Увеличение количества педагогов, вовлеченных в инновационную деятельность школы и педагогов-победителей конкурсов профессионального мастерства Сведения подает заведующий ДО
3.11.5	Присвоение педагогам отделения категорий (за каждого сотрудника)	1 категория – 0,1 Высшая категория – 0,2	Сведения подает заместитель директора по УВР
3.11.6	Трансляция опыта на городских семинарах, инновационных площадках, вебинарах и т.п.	0,5	Распоряжение, регистрация на мероприятие, материал с семинара, выступление с информацией перед коллективом Сведения подает заведующий ДО
3.11.7	Проектная и исследовательская деятельность Школьный уровень 0 - 6 класс (победитель) Межрайонный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень Международный уровень	0,25 0,5 1 2 3 <i>тах- ое значение по данному показателю – 3 баллов</i>	<i>учитывается <u>один раз</u> в соответствии с максимальным результатом</i> Сведения подает заместитель директора по УВР
3.11.8	Результативность внеурочной работы с обучающимися Межрайонный уровень Региональный уровень	0,1 0,5	Наличие победителей <u>значимых</u> мероприятий ДОГМ и ГМЦ, олимпиада Московский второклассник, третьеклассник, четвероклассник, ВСОШ, МОШ (для начальной школы и ДО) (Каждый обучающийся учитывается <u>один раз</u> в соответствии с максимальным результатом). Сведения подает заместитель директора по ОК
3.11.9	Результативность внеурочной работы с обучающимися Межрайонный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень Международный уровень	0,5 1 2 3 <i>тах- ое значение по данному</i>	Наличие победителей <u>рейтинговых</u> Конкурсов, олимпиад ДОГМ «Абилимпикс», «Музеи. Парки. Усадьбы», Олимпиада «Не прервётся связь поколений», «История и культура <u>храмов</u> столицы», ВСОШ, МОШ (для средней и старшей школы и ДО)

		<i>показателю - 3 баллов</i>	(Каждый обучающийся учитывается <u>один раз</u> в соответствии с максимальным результатом). Сведения подает заместитель директора по ОК
3.11.10	Публикация методических образовательных разработок: - сценарии МЭШ; - в печатных сборниках	0,5 2 <i>тах- ое значение по данному показателю - 3 балла</i>	Публикации, ссылки Сведения подает заведующий ДО
3.11.10	Результативность участия в профессиональных конкурсах: Школьный Межрайонный Региональный уровень Всероссийский уровень Международный уровень	0,1 0,25 0,5 1 2	Если педагог стал призером/победителем (Педагогический марафон «Открытие») <i>учитывается <u>один раз</u> в соответствии с максимальным результатом</i> Сведения подает заведующий ДО

3.12. Категории работников: иные педагогические работники (методисты, педагог - библиотекарь)

№	Показатели для осуществления поощрительной выплаты	Весовой коэффициент в баллах	Оценочные материалы
3.12.1	Повышение уровня профессионального мастерства педагогов, организованное внутри школы в сравнении с предыдущим учебным годом	на 10 – 19 % - 1 на 20 – 39 % - 2 на 40 % и выше - 3	Увеличение количества педагогов, вовлеченных в инновационную деятельность школы и педагогов-победителей конкурсов профессионального мастерства Сведения подает заместитель директора по ОК
3.12.2	Присвоение педагогам начальной школы категорий (за каждого сотрудника)	1 категория – 0,1 Высшая категория – 0,2	Сведения подает заместитель директора по УВР
3.12.3	Публикация методических образовательных разработок: - сценарии МЭШ; - в печатных сборниках	0,5 2 <i>тах- ое значение по данному показателю - 3 балла</i>	Публикации, ссылки Сведения подает заместитель директора по УВР
3.12.4	Подтвержденный открытыми результатами высокий уровень профессиональной компетентности педагога (метапредметная диагностика) При условии публикации	1 2	85-99% успешного выполнения заданий 100% Сведения подает заместитель директора по ОК
3.12.5	Результативность участия в профессиональных конкурсах: Школьный Межрайонный Региональный уровень	0,1 0,25 0,5	Если педагог стал призером/победителем (Педагогический марафон «Открытие») <i>учитывается <u>один раз</u> в соответствии с</i>

	всероссийский уровень международный уровень	1 2	максимальным результатом Сведения подает заместитель директора по ОК
3.12.6	Результативность внеурочной работы с обучающимися (личный вклад в подготовку победителей) Межрайонный уровень Региональный уровень	0,1 0,5	Наличие победителей значимых мероприятий ДОГМ и ГМЦ, олимпиада Московский второклассник, третьеклассник, четвероклассник, ВСОШ, МОШ (для начальной школы и ДО) (Каждый обучающийся учитывается <u>один раз</u> в соответствии с максимальным результатом). Сведения подает заместитель директора по УВР
3.12.7	Результативность внеурочной работы с обучающимися (личный вклад в подготовку команд победителей) Межрайонный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень Международный уровень	0,5 1 2 3 макс-ое значение по данному показателю - 3 баллов	Наличие победителей рейтинговых Конкурсов, олимпиад ДОГМ «Абилимпикс», «Музеи. Парки. Усадьбы», Олимпиада «Не прервется связь поколений», «История и культура храмов столицы», ВСОШ, МОШ (для средней и старшей школы) (Каждый обучающийся учитывается <u>один раз</u> в соответствии с максимальным результатом). Сведения подает заместитель директора по ОК
3.12.8	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и тематических проверок по вопросам учета библиотечного фонда)	1	Отсутствие нарушений и замечаний в актах проверок, отчеты о проведении инвентаризации Сведения подает заместитель директора по УР
3.12.9	Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей)	1	Сведения заверяет ОК

3.13. Категория работников: учебно-вспомогательный персонал (специалисты ИТ-службы)

№	Показатели для осуществления поощрительной выплаты	Весовой коэффициент в баллах	Оценочные материалы
3.13.1	Увеличение в течение года количества обслуживаемого оборудования (единиц техники) в сравнении с предыдущим учебным годом	20- 39 % - 1 40- 59% - 2 60% и более - 3	Статистические сведения Сведения подает заместитель директора по УР
3.13.2	Модернизация и расширение локальной сети школы, способов взаимодействия между участниками образовательной деятельности с использованием цифрового оборудования и выхода в информационную сеть Интернет	1	Наблюдение, аналитический отчет Сведения подает заместитель директора по УР
3.13.3	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, (законных	1	Сведения заверяет ОК

	представителей) на работу ТСО		
--	-------------------------------	--	--

**3.14. Категория работников: административно-управленческий персонал/
учебно-вспомогательный персонал (завхозы)**

№	Показатели для осуществления поощрительной выплаты	Весовой коэффициент в баллах	Оценочные материалы
3.14.1	Отсутствие замечаний по отделению контролирующих органов по результатам тематических проверок в здании	2	Статистические сведения об отсутствии предписаний, замечаний со стороны организаций, проводивших тематические проверки Сведения подает заместитель директора по УР
3.14.2	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и тематических проверок по вопросам, связанным с хозяйственной деятельностью (за год, итоговая инвентаризация)	3	Отсутствие нарушений и замечаний в актах проверок, отчеты о проведении инвентаризации Сведения подает заместитель директора по УР
3.14.3	Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей)	1	Сведения заверяет ОК

**3.15. Категория работников: младший обслуживающий персонал
(работчик по комплексному обслуживанию здания)**

№	Показатели для осуществления поощрительной выплаты	Весовой коэффициент в баллах	Оценочные материалы
3.15.1	Отсутствие предписаний контролирующих органов и сотрудников администрации	3	Акты проверок, ревизий Сведения подает заместитель директора по УР
3.15.2	Обеспечение сохранности школьного имущества, помещений	1	Наблюдение, сведения инвентаризации Сведения подает заместитель директора по УР
3.15.3	Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей)	1	Сведения заверяет ОК Сведения подает заместитель директора по УР

**3.16. Категория работников: младший обслуживающий персонал
(работчик по комплексному обслуживанию зданий - уборщица)**

№	Показатели для осуществления поощрительной выплаты	Весовой коэффициент в баллах	Оценочные материалы
3.16.1	Отсутствие замечаний, предписаний надзорных органов.	1	Акты проверок Сведения подает заместитель директора по УР

3.16.2	Обеспечение сохранности в течение года школьного имущества, помещений	1	Наблюдение, сведения инвентаризации Сведения подает заместитель директора по УР
3.16.3	Эффективная производственная деятельность: инициативность, самостоятельность (в пределах компетенции)	1	Представление заведующего хозяйством Сведения подает заместитель директора по УР
3.16.4	Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей)	1	Сведения заверяет ОК

3.17. Категория работников: классный руководитель

№	Показатели для осуществления поощрительной выплаты	Весовой коэффициент в баллах	Оценочные материалы
3.17.1	Наличие обучающихся, сдавших нормы ГТО	более 50% класса 0,2	Сведения подает заместитель директора по ВСиБО
3.17.2	Отсутствие правонарушений среди обучающихся классов за учебный год	1-6 классы - 0,5 7-11 классы - 1	Сведения подает заместитель директора по ВСиБО
3.17.3	Количество учащихся, охваченных дополнительным образованием	85% и выше 1	Сведения подает заместитель директора по ВСиБО
3.17.4	Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей)	1	Сведения подает ОК
3.17.5	Количество родителей, посещающих родительские собрания (средняя статистика по итогам года)	80 % и выше 0,5	Сведения подает заместитель директора по ВСиБО
3.17.6	Сохранение контингента обучающихся 5-11 классы	0,5	Отсутствие выбывших обучающихся (за исключением случаев переезда на новое место жительства) Сведения заверяет ответственный за ведение базы данных АИС
3.17.7	Участие в проектах ДОГМ «Субботы московского школьника»: «Университетская суббота», «Профессиональная среда», «Сто дорог – одна твоя», «Историческая суббота», «Спортивная суббота», «АРТ суббота», «Суббота мужества», «Космические субботы», «Суббота активиста», «ЭКО суббота», «Профессиональный импульс» и др.	от 5 посещений с классом, не менее 10 человек учащихся класса 1 Приказ по ОО	Сведения подает заместитель директора по ОК Контроль по критерию (1 раза как учитель либо классный руководитель)
3.17.8	Количество родителей, использующих общегородской электронный журнал и дневник	Более 90% 1	Сведения подает заместитель директора по УВР
3.17.9	Результативность работы с обучающимися: окружной уровень городской уровень всероссийский уровень международный уровень Показатель учитывается 1 раз (в показателе «учитель» либо «классный руководитель»)	0,5 1 2 3 <i>так-ое значение по данному показателю - 3 баллов</i>	Наличие победителей рейтинговых конкурсов, олимпиад ДОГМ, мероприятий ДОГМ и ГМЦ (перечень на сайте ДОГМ ГМЦ), олимпиады конкурсов, «Абилимпикс», «Музеи. Парки. Усадьбы»,

			Олимпиада «Не прервётся связь поколений», «История и культура <i>храмов</i> столицы» ВСОШ, МОШ (для средней и старшей школы) (<i>Каждый обучающийся учитывается <u>один раз</u> в соответствии с максимальным результатом</i>). Сведения подает заместитель директора по ОК
--	--	--	---

3.18. Категория работников: иные работники

№	Показатели для осуществления поощрительной выплаты	Весовой коэффициент в баллах	Оценочные материалы
3.18.1	Отсутствие замечаний по отделению контролирующих органов по результатам тематических проверок в здании	1	Статистические сведения об отсутствии предписаний, замечаний со стороны организаций, проводивших тематические проверки Сведения подает заместитель директора по УР
3.18.2	Отсутствие обоснованных жалоб сотрудников, со стороны родителей (законных представителей)	1	Сведения подает заместитель директора по УР
3.18.3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	1	Сведения подает заместитель директора по УР

3.19. Категория работников: вновь принятые сотрудники

№	Показатели для осуществления поощрительной выплаты	Весовой коэффициент в баллах	Оценочные материалы
3.19.1	Подтвержденный открытыми результатами высокий уровень профессиональной компетентности педагога (метапредметная диагностика) При условии публикации	1 2	85-99% успешного выполнения заданий 100% Сведения подает заместитель директора по ОК
НАЛИЧИЕ В ПОРТФОЛИО УЧИТЕЛЯ			
	Результативность работы с обучающимися: окружной уровень городской уровень всероссийский уровень международный уровень Показатель учитывается 1 раз (в показателе «учитель» либо «классный руководитель»)	0,5 1 2 3 <i>так- ое значение по данному показателю - 3 баллов</i>	Наличие победителей рейтинговых конкурсов, олимпиад ДОГМ, мероприятий ДОГМ и ГМЦ (перечень на сайте ДОГМ ГМЦ), олимпиады конкурсов, «Абилимпикс», «Музеи. Парки. Усадьбы», Олимпиада «Не прервётся связь поколений», «История

			и культура храмов столицы», ВСОШ, МОШ (для средней и старшей школы) (Каждый обучающийся учитывается <u>один раз</u> в соответствии с максимальным результатом). Сведения подает заместитель директора по ОК
--	--	--	---

Всего прошито,
пронумеровано и скреплено
печатью 44 листов

Директор ГБОУ Школа №806
Е. И. Смирнова
«19» сентября 2018

