

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ  
ЗАПАДНОЕ ОКРУЖНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ГОРОДА МОСКВЫ  
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 806**

121351, г. Москва, ул. Полоцкая, д. 21

Тел. (495) 417 – 92 – 20  
Факс: (495) 416 – 04 – 20  
E-mail: school\_806@mail.ru  
[www.sch806.mskzapad.ru](http://www.sch806.mskzapad.ru)

УЧТЕНО

мотивированное мнение ПК  
ГБОУ СОШ № 806  
Председатель ПК  
*И.Т. Несерова*

Протокол № 2  
от «16» ноября 2013 г

СОГЛАСОВАНО

на Управляющем совете  
ГБОУ СОШ № 806  
Председатель  
*Ю.Ю. Кордюкова*

Протокол № 2  
от «16» ноября 2013 г

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ СОШ №806

*А.Э. Вегержинская*

Приказ № 17-2013-0  
от «16» ноября 2013 г



## ПОЛОЖЕНИЕ

### о порядке распределения фонда оплаты труда (ФОТ) работников ГБОУ СОШ № 806

1. Соотношение базовой и стимулирующей частей фонда оплаты труда работников ГБОУ СОШ № 806 определяется в следующем порядке:

1.1. Базовая часть ФОТб – 70 (60) %;

1.2. Стимулирующая часть ФОТст – не более 30%.

2. Соотношение фондов оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, и иных работников, предусмотренных Штатными единицами определяется в следующем порядке:

2.1. Фонд оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОПп) – не менее 60% ФОТб;

2.2. Фонд оплаты труда иных работников, предусмотренных Штатными единицами школы – не более 40% от ФОТб.

При оптимизации штатного расписания и других вариантах работодатель стремится распределить фонд оплаты труда в сторону увеличения фонда оплаты труда основного педагогического персонала.

3. Соотношение фонда аудиторной занятости (ФОГаз) и фонда неаудиторной занятости (ФОНз) в рамках общего фонда оплаты труда педагогического персонала (ФОГо) соответственно не менее 50% и не более 20%.

4. Соотношение общей и специальной частей фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТп) определяется в следующем порядке:

4.1. Общая часть фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТо) – не менее 65% от ФОТп;

4.2. Специальная часть фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТс) – не более 35% от ФОТп; доплаты по ФОТс устанавливаются, как по основной должности, так и на должность, которая является для работника совмещаемой (дополнительной).

4.3. Специальная часть ФОТс рассчитывается с учетом введенных компенсационных (Ккомп) и повышающих (Кпов) коэффициентов. Компенсационные выплаты устанавливаются работникам приказом по школе.

4.3.1. Размеры выплат компенсационного характера составляют:

4.3.1.1. Выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, действующим законодательством Российской Федерации, региональными нормативными правовыми актами;

4.3.1.2. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные коллективным договором и иными локальными правовыми актами школы.

5. Распределение базовой части фонда оплаты труда иных работников, предусмотренных Штатными единицами школы:

5.1. Доля фонда для оплаты труда иных педагогических работников, ФОТипп – не более 20% от базовой части основных педагогических работников.

5.2. Доля фонда для оплаты труда административно-управленческого персонала (ФОТауп) устанавливается по отношению к фонду оплаты труда основного педагогического персонала (ФОТпп) и не может превышать значение 15,1. При оплате труда ФОТауп рассчитывается для должностей: директор и его заместители без учета их педагогической нагрузки.

5.3. Доля фонда оплаты учебно-вспомогательного персонала (ФОТувп) не более 20% от базовой части фонда оплаты труда педагогических работников.

5.4. Доля фонда оплаты младшего-обслуживающего персонала (ФОТмоп) не более 15% от базовой части фонда оплаты труда педагогических работников.

6. Размеры должностных окладов вводятся приказом по школе.

7. Положение вводится в действие с 01 сентября 2013 г. Пересмотр данного Положения возможен по инициативе сторон (работодателя и (или) профсоюзного комитета школы).