



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГОРОДА МОСКВЫ «ШКОЛА № 806»

121351, Москва, ул. Полоцкая, дом 21
ОКПО 55226085
ИНН/КПП 7731173523/773101001
ОГРН 1027700507306

Тел. (495) 417 – 92 – 20
Факс: (495) 416 – 04 – 20
E-mail: 806@edu.mos.ru
Сайт: <http://sch806.mskobr.ru/>

СОГЛАШЕНИЕ № 1

о внесении изменений

в Коллективный договор Государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 806»
на 2016-2019 годы

Москва, 2018г.

Работодатель – Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение города Москвы «Школа № 806» (ГБОУ Школа № 806) в лице директора Смирновой Елены Ивановны, действующего на основании Устава с одной стороны, и работники ГБОУ Школа № 806 в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Нестеровой Лады Георгиевны с другой стороны, на основании Протокола коллективных переговоров от «19» января 2018 г. в соответствии со ст. 44 ТК РФ и п. 12.7 Коллективного договора Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 806» на 2016-2019 годы (далее – Коллективный договор), заключили настоящее соглашение о внесении изменений в Коллективный договор о следующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор:
 - 1.1. Дополнить главу II «ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ» Коллективного договора пунктом 2.1.5 следующего содержания:

«2.1.5. Размер выходного пособия в случае увольнения работника по соглашению сторон устанавливается трудовым договором за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ. Размер указанного пособия не может превышать размера среднего месячного заработка увольняемого работника.»
 - 1.2. Пункт 4.1.29 главы IV «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.1.29. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого составляет три календарных дня».
 - 1.3. Пункт 6.4 главы VI «ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ» Коллективного договора – исключить.
 - 1.4. Абзац 2 пункта 6.2.3 главы VI «ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ» Коллективного договора – исключить.
 - 1.5. Абзац 7 пункта 6.2.4 главы VI «ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ» Коллективного договора – исключить.
 - 1.6. Пункт 7.3.9 главы VII «СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ РАБОТНИКОВ» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.3.9. Оказывать материальную помощь (при наличии средств) работникам при рождении ребёнка, бракосочетании работника, с юбилеем работника (50 лет, 60, 65, 70, 75), смертью близких родственников. Для получения материальной помощи работник обязан предоставить Работодателю заявление об оказании материальной помощи, а также документы, подтверждающие наступление соответствующего случая, не позднее 6 (шести) месяцев со дня такого наступления.»
 - 1.7. Главу VII «СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ РАБОТНИКОВ» дополнить пунктом 7.5 следующего содержания:

«7.5. Стороны определяют следующие приоритетные направления в совместной деятельности по осуществлению поддержки ветеранов педагогического труда:

 - создание постоянно действующей комиссии по реализации социальной поддержки работников и ветеранов педагогического труда;
 - оказание материальной помощи ветеранам педагогического труда;
 - обеспечение председателя первичного ветеранского объединения Работодателя услугами связи, необходимыми для осуществления деятельности первичного ветеранского объединения Работодателя, обеспечение иных расходов, связанных с деятельностью первичного ветеранского объединения Работодателя.
 - проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы с ветеранами педагогического труда и членами их семей, осуществляемой первичной профсоюзной организацией.

Порядок и условия предоставления мер социальной поддержки ветеранов педагогического труда определяются локальными нормативными актами Работодателя, принимаемыми с учетом мнения Профкома, являющимися приложениями к настоящему коллективному договору.».

- 1.8. Части 2, 5, 6 и 13 абзаца 1 пункта 12.9 главы XII «ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ» Коллективного договора следующего содержания:
«приложение № 2: Положение об оплате труда работников;
приложение № 5: Перечень рабочих мест работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, подлежащих первоочередной специальной оценке условий труда;
приложение № 6: Перечень работ с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, которые дают право на установление доплат до 12 % (до 24%) ставки (оклада);
приложение № 13: Положение о ненормированном рабочем дне» – исключить.
- 1.9. Абзац 1 пункта 12.9 главы XII «ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ» Коллективного договора дополнить частью 15 следующего содержания:
«приложение № 15: Порядок и условия предоставления мер социальной поддержки ветеранов педагогического труда».
- 1.10. Приложение № 2 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 806»» – исключить.
- 1.11. Приложение № 5 к Коллективному договору «Перечень рабочих мест работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, подлежащих первоочередной специальной оценке условий труда.» – исключить.
- 1.12. Приложение № 6 к Коллективному договору «Перечень работ с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, которые дают право на установление доплат.» – исключить.
- 1.13. Приложение № 13 к Коллективному договору «Положение о ненормированном рабочем дне» – исключить.
- 1.14. Коллективный договор дополнить Приложением № 15 «Порядок и условия предоставления мер социальной поддержки ветеранов педагогического труда», текст которого определен в приложении № 1 к настоящему Соглашению.
2. Все остальные пункты Коллективного договора оставить без изменения.
3. Настоящее соглашение вступает в силу с момента подписания обеими сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

ПОДПИСИ СТОРОН:

От Работодателя:

Директор
ГБОУ Школы № 806


/Е.И. Смирнова/
«24» января 2018 г.



От Работников:

Председатель
первичной профсоюзной организации
ГБОУ Школы № 806


/Л.Г. Нестерова/
«24» января 2018 г.





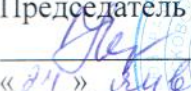
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГОРОДА МОСКВЫ «ШКОЛА № 806»

121351, Москва, ул. Полоцкая, дом 21
ОКПО 55226085
ИНН/КПП 7731173523/773101001
ОГРН 1027700507306

Тел. (495) 417 – 92 – 20
Факс: (495) 416 – 04 – 20
E-mail: 806@edu.mos.ru
Сайт: <http://sch806.mskobr.ru/>

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК


Л.Г. Нестерова
«24» января 2018г.



УТВЕРЖДЕНО

Директор ГБОУ Школа № 806

Е.И. Смирнова


«24» января 2018г.



Порядок и условия
предоставления мер социальной поддержки ветеранов
педагогического труда

1. Основные меры социальной поддержки ветеранов педагогического труда.

Мерами социальной поддержки ветеранов педагогического труда являются:

1.1. Оказание материальной помощи:

- на оплату лечения ветерана (при наступлении заболевания, требующего хирургической операции, стационарного лечения, длительного амбулаторного лечения), приобретение дорогостоящих лекарств, зубопротезирование;
- в связи с юбилеем ветерана;
- в случае смерти ветерана, члена семьи ветерана (родители, супруг(а), дети);
- в связи с чрезвычайными обстоятельствами в случае значительного повреждения или уничтожения имущества ветерана;
- по иным основаниям.

1.2. Обеспечение председателя первичного ветеранского объединения образовательной организации услугами связи, необходимыми для осуществления деятельности первичного ветеранского объединения образовательной организации, обеспечение иных расходов, связанных с деятельностью первичного ветеранского объединения образовательной организации.

1.3. Проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы с ветеранами педагогического труда и членами их семей, осуществляемой первичной профсоюзной организацией.

2. Порядок подачи и рассмотрения заявлений об оказании материальной помощи

2.1. Основанием для оказания материальной помощи ветеранам является личное заявление ветерана, а в случае оказания материальной поддержки по причине смерти ветерана – личное заявление члена его семьи (супруг(а), дети, родители) (далее заявитель).

В заявлении указывается причина, по которой заявитель обращается за оказанием материальной помощи.

2.2. Заявление подается в письменной форме на имя руководителя образовательной организации. К заявлению прикладываются документы подтверждающие наличие оснований для оказания материальной помощи (справки, выданные уполномоченными органами власти, медицинскими учреждениями и т.п., копии свидетельств о регистрации актов гражданского состояния, другие документы).

- Руководитель в течении 5 рабочих дней передает поступившие заявления с предложениями на рассмотрение комиссии по реализации мер социальной поддержки работников и ветеранов педагогического труда.
- 2.3 Заявление и представленные документы рассматриваются комиссией в течении 10 рабочих дней.
- 2.4. Комиссия формируется из числа председателей образовательной организации и управляющего совета с включением председателя первичной профсоюзной организации и председателя первичного ветеранского объединения образовательной организации.
- 2.5. Решение комиссии принимаются на основании всестороннего изучения документов, представленных заявителем, открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании и оформляется протоколом.
- 2.6. Размер оказываемой материальной помощи определяется комиссией в зависимости от оснований оказания материальной помощи, предусмотренных в п. 1.1. настоящего Положения, и объема средств, направляемых образовательной организацией на оказание мер социальной поддержки ветеранов.
- 2.7. Выплата материальной помощи ветеранам педагогического труда осуществляется на основании приказа образовательной организации.

Всего прошито, пронумеровано и скреплено печатью
6 (шести) листов

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК

М.И. Нестерова
«14» января 2018г.

Директор ГБОУ Школа №806

Е.И. Смирнова

«14» января 2018г.

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ

№ 45 от 26.01.2018 г. Юм