

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГОРОДА МОСКВЫ «ШКОЛА № 806»

121351, Москва, ул. Полоцкая, дом 21
ОКПО 55226085
ИНН/КПП 7731173523/773101001
ОГРН 1027700507306

Тел: (495) 417 - 92 - 20
Факс: (495) 416 - 04 - 20
E-mail: 806@zoda.msk.ru
Сайт: www.school806.mskobr.ru

СОГЛАСОВАНО


Председатель ПК


В.И. Нестерова
ГБОУ Школа № 806
2016г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ Школа № 806


А.Л. Весержинская
2016г.



Положение

о порядке ведения коллективных переговоров по подготовке,
заключению или изменению коллективного договора

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГОРОДА МОСКВЫ «ШКОЛА № 806»

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
Л.Г. Нестерова
Л.Г. Нестерова
« 8 » 04 2016г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом ГБОУ Школа №806
№49-01/1-о от «29» марта 2016г.
А.Л. Вегержинский
А.Л. Вегержинский

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке ведения коллективных переговоров по подготовке,
заключению или изменению коллективного договора

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом города Москвы «О социальном партнерстве в городе Москве» и другими нормативными правовыми актами порядок ведения в Государственном бюджетном общеобразовательном учреждении города Москвы «Школа №806» коллективных переговоров по подготовке, заключению, а также внесению изменений и дополнений в коллективный договор ГБОУ Школа №806 (далее – коллективные переговоры).

1.2. Сторонами, ведущими коллективные переговоры, являются: работодатель – Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение города Москвы «Школа №806» в лице полномочного представителя – директора ГБОУ Школа №806 Вегержинской А.Л. и работники образовательного учреждения в лице их полномочного представителя, который представляет профсоюзный комитет (профком) и председатель первичной профсоюзной организации Нестерова Л.Г.

1.3. Каждая из сторон коллективных переговоров признает полномочия представителей другой стороны.

**2. Организация ведения коллективных переговоров и
подготовки проекта коллективного договора**

2.1. Для ведения коллективных переговоров и подготовки проекта коллективного договора, проекта изменений и дополнений в коллективный договор (далее – проект коллективного договора) стороны на равноправной (и паритетной) основе образуют постоянно действующую Комиссию по

подготовке, заключению, контролю исполнения коллективного договора (далее - Комиссия) из наделенных необходимыми полномочиями, включая право на согласование (подписание) коллективного договора представителей, выдвинутых от каждой стороны, в количестве 8 человек.

Комиссия создается и осуществляет свою деятельность в соответствии с положением о Комиссии, которое принимается сторонами и утверждается приказом руководителя образовательного учреждения с учетом мнения (по согласованию) с профсоюзным комитетом.

2.2. Началом проведения коллективных переговоров считается дата проведения первого заседания Комиссии, которое должно быть проведено в срок не позднее семи рабочих дней со дня начала коллективных переговоров, который определяется в соответствии с частью 2 статьи 36 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Сроки, место проведения и повестка дня заседаний Комиссии определяются решением Комиссии.

2.4. Участники коллективных переговоров свободны в выборе и обсуждении вопросов, составляющих содержание проекта коллективного договора.

2.5. Стороны должны предоставлять друг другу имеющуюся у них информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров, в срок не позднее двух недель со дня получения соответствующего письменного запроса.

2.6. Представители сторон в ходе коллективных переговоров руководствуются принципами социального партнерства, а также нормами корпоративной и профессиональной этики с целью обеспечения совместного поиска взаимоприемлемых решений в интересах сторон.

2.7. В ходе коллективных переговоров представители от каждой стороны вправе инициировать проведение консультаций, экспертизы, запрашивать необходимые сведения, обращаться к посредникам и совершать иные действия, направленные на выработку и принятие обоснованных и правильных решений.

2.8. При недостижении согласия между сторонами по отдельным положениям проекта коллективного договора стороны должны подписать коллективный договор на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий, который является приложением к коллективному договору.

Неурегулированные сторонами разногласия могут быть предметом дальнейших коллективных переговоров или разрешаться в порядке, установленном трудовым законодательством для рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров.

2.9. Участники коллективных переговоров, другие лица, связанные с ведением коллективных переговоров, не должны разглашать полученные сведения, если они относятся к охраняемой законом тайне (служебной, коммерческой и иной), а также к персональным данным работников.

2.10. Комиссия в течение месяца разрабатывает проект коллективного договора и передает его на рассмотрение профкома и работодателя. Профком и работодатель рассматривают проект коллективного договора в течение семи

рабочих дней и представляют в Комиссию свои обоснованные замечания и предложения.

2.11. Разработанный Комиссией проект коллективного договора с учетом замечаний и предложений профкома и работодателя в обязательном порядке выносится на обсуждение в коллективах структурных подразделений образовательного учреждения (на собраниях, а также в других формах, обеспечивающих коллективное обсуждение) и передается профкомом на предварительную экспертизу в территориальную профсоюзную организацию.

Работодатель обеспечивает возможность доведения профкомом проекта коллективного договора до каждого работника, для чего представляет имеющиеся у него средства внутренней связи и информацию, множительную и иную оргтехнику, помещения для проведения в нерабочее время собраний, консультаций, места для размещения стендов.

2.12. Комиссия с учетом поступивших в период обсуждения в коллективе образовательного учреждения замечаний и предложений и результатов предварительной экспертизы дорабатывает проект коллективного договора в течение семи рабочих дней и передает его представителям сторон коллективных переговоров для подписания (заключения).

Работодатель обязан заключить коллективный договор (изменения и дополнения в коллективный договор) на согласованных сторонами условиях.

2.13. Текст коллективного договора (изменений и дополнений в коллективный договор) доводится работодателем до сведения работников в течение семи календарных дней после его подписания в различных формах (размещение на сайте образовательного учреждения, информационных стендах профсоюзных организаций в каждом отделении).

Работодатель обеспечивает ознакомление работников под роспись с принятым коллективным договором (изменениями и дополнениями в коллективный договор) в порядке, предусмотренном коллективным договором.

2.14. Подписанный сторонами коллективный договор (изменения и дополнения в коллективный договор) в семидневный срок направляется работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

Профком направляет текст коллективного договора (изменений и дополнений в коллективный договор), прошедшего уведомительную регистрацию, в вышестоящий профсоюзный орган.

3. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах

3.1. Лица, участвующие в коллективных переговорах, подготовке проекта коллективного договора (изменений и дополнений в коллективный договор), освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка на срок не более трех месяцев.

Все затраты, связанные с участием в коллективных переговорах, компенсируются в порядке, установленном трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором.

3.2. Оплата услуг экспертов, специалистов, посредников осуществляется, как правило, приглашающей стороной, если иное не определено решением Комиссии.

3.3. Представителям работников, участвующим в коллективных переговорах, обеспечиваются гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством, соглашениями и коллективным договором. В период ведения коллективных переговоров представители работников не могут быть без предварительного согласия профкома подвергнуты дисциплинарному взысканию, переведены на другую работу, перемещены или уволены по инициативе работодателя, за исключением случаев расторжения трудового договора за совершение проступка, за который в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами предусмотрено увольнение с работы.