

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

129010, г. Москва,  
Протопоповский пер., д.25  
тел./факс. 8 495 688-57-74

E-mail: mgo@pronm.ru  
<http://www.pronm.ru>

14 ДЕК 2017 № 01-11-84/17

**Коллективу  
ГБОУ Школа № 806  
[galyavalya2013@mail.ru](mailto:galyavalya2013@mail.ru)**

**Уважаемые коллектив ГБОУ Школа № 806!**

В ответ на Ваше обращение от 2 ноября 2017 года в Московскую городскую организацию Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации сообщаем следующее.

В соответствии с пунктом 1 статьи 28 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» ГБОУ «Школа № 806» (далее - школа) обладает автономией, под которой понимается самостоятельность в осуществлении образовательной, научной, административной, финансово-экономической деятельности, разработке и принятии локальных нормативных актов в соответствии с настоящим Федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и уставом образовательной организации.

Согласно пункту 9 Постановления Правительства Москвы от 22.03.2011 N 86-ПП "О проведении пилотного проекта по развитию общего образования в городе Москве" в целях усиления связи между оплатой труда и его результативностью для работников государственных образовательных организаций этими образовательными организациями устанавливаются системы оплаты труда, в соответствии с утвержденными Департаментом образования города Москвы Рекомендациями по разработке системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (далее - Рекомендации), в пределах доведенных указанным образовательным организациям лимитов бюджетных обязательств и за счет внебюджетных источников.

Система оплаты труда в образовательных организациях устанавливается коллективным договором, положением об оплате труда работников и другими локальными нормативными актами в соответствии Рекомендациями, утвержденными приказом Департамента образования города Москвы (далее - ДОГМ) от 12.02.2015 г. № 40 с учетом внесенных изменений приказом ДОГМ от 28.08.2015 г. № 2055.

На сайте школы в разделе «Документы» размещено положение о системе

оплаты труда работников школы, которое:

- утверждено руководителем по согласованию с председателем ПК Нестеровой Л.Г.;
- рассмотрено на заседании Управляющего Совета;
- соответствует Рекомендациям;
- является приложением к коллективному договору.

Согласно Рекомендаций формула расчета стоимости 1 ученико-часа для оплаты труда учителя предусматривает деление годового фонда заработной платы учителей на годовое количество ученико-часов по учебному плану (не количество часов работы всех учителей в течение всего года).

Следовательно, стоимость ученико-часа включает в себя оплату труда учителя за ненормируемые виды деятельности, предусмотренные должностными инструкциями в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (подготовка к осуществлению образовательной деятельности и выполнению обязанностей по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, участие в разработке рабочих программ предметов, курсов, дисциплин (модулей), изучение индивидуальных способностей, интересов и склонностей обучающихся, ведение журнала и дневников обучающихся в электронной (либо в бумажной) форме, организация и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям) обучающихся, выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов, методических советов (объединений), работой по проведению родительских собраний, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других формах учебной деятельности, периодические кратковременные дежурства в организации в период осуществления образовательного процесса, которые при необходимости организуются в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями).

Формула расчета должностного оклада учителя в месяц в соответствии с п. 4.1 Рекомендаций содержит произведение стоимости ученико-часа на годовое количество ученико-часов по учебному плану конкретного учителя деленное на 12 месяцев. Кроме того, в расчете должностного оклада учителя к количеству ученико-часов применяются повышающие коэффициенты при обучении обучающихся из числа детей-инвалидов (коэф.2) и детей-инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов (коэф.2), а также при делении класса на подгруппы.

Должностной оклад учителя включает также доплаты за проверку письменных работ и доплату за классное руководство.

Несмотря на то, что порядок расчета должностного оклада учителя изменился, размер средней заработной платы не уменьшился. Согласно информации, размещенной на сайте школы, средняя заработная плата учителей за период 2014 – 2017 годы увеличилась на 15%. Значительный рост заработной платы учителей предполагается в 2017-2018 учебном году. Приказом по школе от 01.09.2017 г. № 125-49/01-б «Об утверждении размера должностных окладов, стоимости ученико-часа, воспитаннико-часа, стоимости часов, размера коэффициентов, размера доплат за различные виды деятельности для расчета заработной платы работников ГБОУ «Школа № 806» в 2017-2018 учебном году» с 01.09.2017 г. установлена стоимость ученико-часа для расчета должностного оклада учителя в размере 25,8 руб.(повышение на 84%), а также в данный приказ ежемесячно вносятся изменения с сторону увеличения размеров выплат. Так, приказом от 01.11.2017 г. № 156-19/01-б с 01 ноября 2017 г. стоимость доплаты за осуществление функций классного руководителя увеличена до 500 руб. в месяц за 1 обучающегося, т.е. на 43%.

Кроме того, в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств и за счет внебюджетных источников работникам школы приказом по школе на основании решения оценочной комиссии установлены ежемесячные стимулирующие выплаты.

Таким образом, действующая система оплаты труда в школе соответствует законодательству и Рекомендациям Департамента образования города Москвы.

Размер выплат за отпуск производится в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» из расчета среднедневного заработка исходя из фактически начисленной работнику заработной платы и фактически отработанного им времени за последние 12 календарных месяцев.

По вопросу формирования баллов при расчете пенсии Вам необходимо обратиться в Пенсионный Фонд. снижение Вашей заработной платы обусловлено отменой выплат стимулирующего характера, установленных без учета результатов Вашего труда.

**Заместитель председателя МГО  
Профсоюза работников народного  
образования и науки Российской  
Федерации**

**К.С.Гужевкин**

Фильчагина Т.Н.  
8 (495) 680-29-97